

MAJANDUSAASTA ARUANNE

aruandeaasta algus: 01.01.2019

aruandeaasta lõpp: 31.12.2019

nimi: Mittetulundusühing Sotsiaalsete Ettevõtete Võrgustik

registrikood: 80341465

tänavatänu nimi, Telliskivi tn 60a/3

maja ja korteri number:

linn: Tallinn

maakond: Harju maakond

postisihtnumber: 10412

e-posti aadress: info@sev.ee

veebilehe aadress: www.sev.ee

Sisukord

Tegevusaruanne	3
Raamatupidamise aastaaruanne	11
Bilanss	11
Tulemiaruanne	12
Rahavoogude aruanne	13
Netovara muutuste aruanne	14
Raamatupidamise aastaaruande lisad	15
Lisa 1 Arvestuspõhimõtted	15
Lisa 2 Sihtotstarbelised tasud, annetused ja toetused	16
Lisa 3 Tööjõukulud	17
Lisa 4 Seotud osapooled	17
Aruande allkirjad	18

TEGEVUSARUANNE 2019

Sotsiaalsete Ettevõtete Võrgustik (SEV) on avalikes huvides tegutsev mittetulundusühing, mille põhikirjalisteks eesmärkideks on sotsiaalsete ettevõtete arvu, suutlikkuse ja ühiskondliku mõju suurendamine Eestis ning sotsiaalse ettevõtluse väärtustamine tegevusvaldkonnana.

SEVi on olnud kolm üksteist täiendavat ja toetavat suunda:

1. liikmesorganisatsioonina: informeerides ja inspireerides liikmeid, luues ja vahendades koostööd, pakkudes koolitusi ja konsultatsioone, nõustades ühiskondliku mõju hindamise teemadel. SEVi liikmed on 55 sotsiaalset ettevõtet (jaanuar 2020). Kõik SEVi liikmed on andnud allkirja liikmeavaldusele, millega tõendavad sisulist tegutsemist avalikes huvides.
2. huvikaitseorganisatsioonina: esindades liikmete ja avalikke teenuseid pakkuvate vabaühenduste ühishuve, tehes koostööd peamiselt avaliku sektoriga tervikliku tugisüsteemi loomisel sotsiaalsetele ettevõtetele.
3. valdkonna arendaja ja kõneisikuna: toetades haridustegevust ja uuringuid, osaledes rahvusvahelises koostöös, informeerides avalikkust sotsiaalsest ettevõtlusest.

Oleme tänulikud kõigile toetajatele, kaasamõtlejatele ning teistele partneritele. Koos teiega liigume olukorra poole, kus iga ettevõtte panustab otseselt inimeste heaolusse ja keskkonnakaitseks.

Meie tegevused lähtuvad arengusuundadest 2017-2020, mis kiideti liikmete poolt heaks üldkoosolekul maikuus 2017.

SEVi kui organisatsiooni arengu lühiülevaade	4
SEVi 2019. aasta suurimad saavutused	4
2019. majandusaasta tulemused	6
Olulisemate tegevuste ja tulemuste loetelu	7
Huvikaitse	7
Kommunikatsioon	7
Võrgustiku arendus ja tuntus	10

SEVi kui organisatsiooni arengu lühiülevaade

SEVi 2019. aasta suurimad saavutused

Aasta esimeses kvartalis keskenduti sotsiaalse ettevõtluse valdkonna [arenguvajaduste kaardistamisele](#), SEVi imago kaasajastamisele, partnerite tegevusega tutvumiseks ning koostöövõimaluste identifitseerimiseks. Alates teisest kvartalist võeti fookus haridusvaldkonna sotsiaalsete ettevõtete toetamiseks, kuna suurim hulk SEVi liikmeskonnast (12 organisatsiooni) on haridusega seotud. Samal ajal hakati ette valmistama tootearenduse pilootprojekti kaitstud töö keskustele, kes samuti moodustavad suure osa SEVi liikmeskonnast. Kolmandas kvartalis jätkus koostööpartneritega suhete loomine nii Eestis kui välismaal ning koostööprojektide kokkuleppimine. Eestis ühineti teiste ettevõtete toetavate organisatsioonide grupiga, mida veab eest [Startup Estonia](#). Neljandas kvartalis tegeleti sotsiaalsete ettevõtete rahastusvõimaluste arendamisega.

Samuti oli 2019. SEVle üleminekuaasta, kus ühtepidi võeti ette konkreetsemad fookused võrreldes eelnevate aastatega ning teistpidi toimus tiimis muudatusi. SEVi 2019. aasta algusest juhtinud Marge Maidla otsustas peale sotsiaalsete ettevõtete probleeme lähemalt valideerides ning erinevaid lahendusi uurides 2019. aasta novembrist leida uue tegevjuhi, et edaspidi saaks täiel fookusel keskenduda kindla valdkonna arendamisele - sotsiaalsete ettevõtete rahastusvõimalustele. Uueks tegevjuhiks valiti [Helen Mikkov](#), kes alustas alates novembrist 2019 osalise koormusega tööd, et sotsiaalse ettevõtluse valdkonda tundma õppida ning asus täiskoormusel tööle seisuga 02.01.2020. Marge Maidla toetas kuni aasta lõpuni Helen Mikkovi edukat sisseelamist oma uude rolli ning jätkab SEVi juhatuses vähemalt järgmise üldkoosolekuni. Erkki Kubber jätkab endiselt SEVi juhatuses.

Tähtsamad tegevused:

- SEVi brändi kaasajastamine, mis sai SEVi kogukonnast positiivset tagasisidet. Uue brändi loomisega valmis ka uus kasutajasõbralikum [veebileht](#), mis võimaldab liikmeid atraktiivsemalt presenteerida ning loodi SEVi [blogi](#).
- Kodanikuühiskonna programmi 2021-2024 sotsiaalse ettevõtluse ja avalike teenuste osa väljatöötamine. Viimane avalik vahekokkuvõte asub [siin](#).
- Valmistasime ette OECD sotsiaalse ettevõtluse raportit Eesti kohta. Valminud raport on kättesaadav [siin](#).
- Liikmete arvu kasv esimest korda peale 2017. aastat - 4 uut liiget:
 - [Hopkid](#) (laste sõidujagamisteenus)
 - [Edumus](#) (spetsialistid koolidesse õpetajaks)
 - [Dermtest](#) (nahavähi ja melanoomi efektiivne tuvastamine)

- [ALU Studio](#) (vähenenud nägemisvõimega inimestele disainitud lauamängud)
- 2019. aasta hooajal osales meie erinevates noorteprogrammides kokku 170 noort. Lisaks tehti 24 erinevat koolitust noortele ning esineti koolides ligikaudu 3000 noore ees programmidesse kandideerimise perioodidel.
- SEVi poolt korraldatud avalikel üritustel (v.a Changemakers Academy üritused) osalenute arv ületas 100 inimest. Toimused [Sotsiaalsete ettevõtete tutvumisüritus](#), [kommunikatsiooniüritus koos Vastutustundliku Ettevõtluse Foorumiga](#) ning [hakkaton DigiEduHack](#).



Sotsiaalsete ettevõtjate kohtumine ja lauatenniseturniir mais 2019.

- SEVi kutsuti 8 korral avalikel üritustel nii spetsialistide kui mentoritena esinema ning kaasa mõtlema.
 - Näiteks osalesime inspiratsioonikõneleja ning mentorina [Starter Tallinna](#) programmides, [SEB e-akadeemia](#) üritusel spetsialistina, [Hüppelaud](#) programmis mentori ja koolitajana, [Hakkaton 2019](#) panelisti ning mentorina, Rakvere sotsiaalse ettevõtluse päeval spetsialistina ning oleme žüriiliikmed ning mentorid Ajukahil [programmis](#).
- Tootearenduse pilootprojekti käivitamine Eesti Kunstiakadeemia ning kaitstud töö keskusega Merimetsa Tugikeskus.
- SEVi liikmete edulood - Merkuur osales [xEdu](#) kiirendis Soomes, Edumuse kiire ning Prototronis 40 hulka jõudmine, Merimetsa Tugikeskuse müüginumbrite kasv, ALU Stuudio müügi ettevalmistus välisturgudele.
- 2019. oli Ajukahil sotsiaalse ettevõtluse valdkonna tipp-aasta. Suvisel hooajal jõudis [TOP 10 hulka 4 sotsiaalset ettevõtet](#) ning finaalis saavutas lõpparvestuses

III koha SEVi liige ALU Studio. Uuel sügisel hooajal kandideerinute hulgas oli sotsiaalne ettevõtlus populaarsuselt teisel kohal.

- SEVi tiimist kasvas välja Eesti esimene mõju-investeeringute firma [Limitless](#), mis on investeerinud ka SEVi liikmesse Dermtest.
- SEVi ühe põhilise avaliku kommunikatsioonikanali Facebooki jälgijate arv kasvas 13% (seisuga 10.01.2019 oli jälgijaid 2534, seisuga 15.01.2020 oli jälgijaid 2866). Facebook toimib nii info levitamise, kogukonna ehitamise kui ka ürituste organiseerimise tööriistana.
- Loodi alus uutele tugevatele koostöösuhetele - [CleanTechforESTi](#), [Startup Estonia](#), [Hariduskiirendi](#), Tartu Ülikooli jt.



“Probleemide tükkideks võtmise” töötuba 2019. aasta üldkoosolekul

2019. majandusaasta tulemused

- Kogutulu 219 tuhat eurot (kasv -4 %, 2018 kogutulu 227 tuhat eurot)
- Ettevõtlustulu 39 tuhat eurot (kasv 11%, 2018 ettevõtlustulu 35 tuhat eurot).

Olulisemate tegevuste ja tulemuste loetelu

Huvikaitse

Koostöös 20 riigi sotsiaalsete ettevõtete võrgustikega koostasime ühispoordumise Euroopa Parlamendile, mida kajastasime ka SEVi [blogis](#). Ühispoordumises tõime välja kõige tähtsamad sotsiaalse ettevõtluse valdkonnad, millele Euroopa Parlament peaks keskenduma. Jätkame [järelkommunikatsiooni ning koostööd](#) kõigi 20 riigi esindajatega, et sotsiaalsete ettevõtete huve kaitsta ning nende vajadusi laiemale publikule kommunikeerida.

Vedasime Kodanikuühiskonna programmi 2021-2024 protsessis eest sotsiaalsete ettevõtete juhtrühma, kus valideeritud ideed ning lahendused laiendati ka üldisemalt MTÜdele. Viimane avalik vahekokkuvõte asub [siin](#). Programmi koostamisele eelnes hulk intervjuusid, sh 12 süvaintervjuud SEVi liikmetega.

Andsime 2019. kevadel sisendit OECD külastusel, mille alusel koostati Eesti kohta *Social Enterprise Country Review*. Jätkasime OECD tiimi küsimustele vastamise ja protsessi toetamisega jooksvalt aasta lõpuni. Valminud raport asub [siin](#).

Lisaks:

- Oleme osalenud ja esindanud sotsiaalset ettevõtlust Eesti 2035 protsessis alates veebruarist 2019
- Osalesime Heaolu arengukava arutelupäeval
- Osalesime Vabaühenduste rahastajate ümarlaval ning juhtisime mõju hindamise tööühma.
- Osaleme justiitsministeeriumi ühinguõiguse revisjoni komisjonis
- 2019. aastal jätkasime SEVi esindamist GECES sotsiaalse ettevõtluse ekspertgrupis.
- Osalesime uuringutes nagu Interreg 2021-2027 programme ettevalmistav uuring, [Women-led social enterprises](#) uuring jt.
- Töötasime koos valitsuse Innovatsioonitiimiga, et valideerida ideed [Ettevõtja kontaktpunkt](#).

Kommunikatsioon

Meie noorteprogramm [Changemakers](#) pärjati 2019. aastal [noortevaldkonna tegijate tunnustuskonkursil](#) „Aasta tegu noorsootöös“ auhinna.

2019. aastal osales meie noorteprogrammides kokku 170 noort, kes tegelesid sotsiaalsete probleemide lahendamisega. Changemakers 2019. aasta noorteprogrammid olid järgnevad:

- Changemakers Academy (jaanuar-märts)

- Siin on [video](#) põhiprogrammi finaalgala
- Changemakers Startup (juuni)
- Changemakers Summer Academy (august)

Kaks tiimi jõudsid Changemakersi 2019. programmidest Ajujahi 2019/2020 hooaja TOP100 hulka ning üks tiim sai edasi TOP30 hulka. Võttes arvesse, et konkursile saadeti kokku tänavu 294 ideed kõigist Eesti maakondadest, kusjuures kaugeim idee laekus Indiast, siis meil on hea meel näha, et meie programmides osalejad on edukad ka suurematel üle-eestilistel konkursidel.

Lisaks on üks meie noorteprogrammis osaleja algatajaks liikumisele Fridays for future Eesti. President Kersti Kaljulaidi neljast töövarjust kaks olid 2019. aasta seisuga meie programmide vilistlased.

Changemakersil oli Facebookis 15.01.2020 seisuga 3119 jälgijat ning Instagramis 952 jälgijat.

Changemakersi kommunikatsiooniprojektid:

- Jagasime mõtteid haridusest [Äripäeva artiklis](#) ning [venekeelses Postimehe artiklis](#)
- Käisime [R2-s rääkimas](#) ning [Hakkame Tegutsema podcastis arutamas](#), milliseid oskuseid Changemakersis arendada saab
- Changemakersi noored [rääkisid Arvamusfestivalil](#) oma sotsiaalsete ettevõtete ideedest.

Teised noorte sihtrühma tegevused

- Viisime läbi 24 erinevat noortele suunatud koolitust.
- Lisaks osalesime mentorina 14-19-aastastele noortele mõeldud programmis [Hüppelaud 2019](#), kus aitasime sotsiaalsetel start-uppidel oma ideid valideerida ning noortel töötoa raames [ehitada oma ideed üles äriplaanile](#), mis võtab arvesse sotsiaalseid ning keskkonna aspekte. [ERRi kokkuvõte](#) üritusest koos SEVi poolse kommentaariga.
- Osalesime [DigiEduHackil](#) korraldajana.
- Junior Achievement (JA) 2019 õpilasfirmade laada sotsiaalse ettevõtluse eriauhinna saajaks osutus Õpilasfirma Bäggi. JA-ga jätkame koostööd ka 2020. aastal.

Üldine kommunikatsioon

- Lõime uue kasutajasõbralikuma [veebilehe](#), mis võimaldab liikmeid atraktiivsemalt presenteerida ning seeläbi nende tuntust kasvatada.
- Alustasime [SEVi blogiga](#), mille eesmärk on luua ja levitada kvalitatiivset infot sotsiaalsest ettevõtlusest.
- Rääkisime sotsiaalsest ettevõtlusest SEB [e-akadeemia](#) üritusel.
- Olime organisatsiooni Reach for Change partner, kellega koos aitasime välja valida 100 kõige innovatiivsemat sotsiaalset ettevõtet [Project 100 raames](#) Põhja-ja Baltimaades.
- Koostöös Eesti Kunstiakadeemiaga (EKA) kasvas Merimetsa Tugikeskusel välja võimalus osaleda EKA Jõululaadal. Tagasiside Merimetsa keskuselt:

- “Koostöö EKA-ga on sujunud väga hästi ja Jõululaat oli suurepäraselt korraldatud. Võrreldes varasemate laatadega, kus oleme osalenud, olime seekord ainukesed erivajadustega inimeste esindajad. Müüsimine savitooteid ja läks väga hästi. Müüsimine kogusummas 150 eurot, varem ei ole see õnnestunud. Meie jaoks positiivne oli see, et Merimetsa Tugikeskuse tegevusala oli selgelt sõnastatud ja ära märgitud laada eelinfos Facebooki lehel.”
- Tootsime 4 kvaliteetset videot sotsiaalsetest ettevõtetest, kus sotsiaalsed ettevõtjad seletavad ise lahti, miks nad tegelevad sotsiaalse ettevõtlusega ja annavad ka teistele alustamiseks näpunäiteid.
 - [Edumus toob töötavad spetsialistid kooli õpetajaks](#)
 - [StudioALU loob lauamänge nägemispuudega inimestele](#)
 - [Ajujahi sotsiaalse ettevõtluse auhinna pälvis Võõras Sõber!](#)
 - [Mis on sotsiaalne ettevõtlus?](#)
- Ajujahi 2018/2019 hooaja parimaks sotsiaalseks ettevõtteks valiti [Võõras Sõber](#), kes aitab vaimse tervise parandamise ning probleemide ennetamisega töökohal.



Ajujahi 2018/2019 hooaja parimaks sotsiaalseks ettevõtteks valiti Võõras Sõber

- Koostöö SEB Eestiga jätkub ka 2020. aastal. [Sotsiaalne ettevõtlus oli populaarsuselt II kohal](#) juba 2. aastat järjest ning andsime oma panuse hinnates ideid žüriiliikmena 2019. aasta lõpus. Esitatud ideede esikolmik jagunes järgmiselt:
 - info- ja kommunikatsiooni-tehnoloogiad (83)
 - sotsiaalne ettevõtlus (38)
 - energeetika ja keskkond (27)
- Osalesime [NULA](#) sotsiaalsete algatuste inkubaatori 2019. aasta hooaja žüriis ning oleme panustanud inkubatsiooniprogrammi läbiviimisesse.

- Koostöös Tallinna Ülikooli (Social Entrepreneurship Master's Programme - SEMA) sotsiaalse ettevõtluse programmiga oleme korraldanud spetsiaalselt tudengitele mõeldud sotsiaalse ettevõtluse valdkonna tutvumisüritusi.
- Samuti oleme koostöös Tartu Ülikooliga loomas magistrikava “Kogukondade arendamine ja sotsiaalne heaolu”.

Võrgustiku arendus ja tuntus

- Toetasime magistritöö valmimist teemal ["Sotsiaalsete ettevõtete juhtimise kujundamine alusväärtuste ja missiooni kaudu"](#).
- Tegime ettevalmistusi sotsiaalsete ettevõtete tunnustussündmuse käivitamiseks koostöös Vastutustundlike Ettevõtete Foorumiga, et koos anda välja auhind 2020 esimeses pooles kõige silmapaistvamale sotsiaalsele ettevõttele.
- Toimus konkurss „Avalike teenuste osutamine omavalitsuste ja kodanikuühenduste koostöös“, mille eesmärgiks oli koolitada ligi 100 inimest ja nõustada ca 10 teenuse väljatöötamist ning delegeerimist.
- Kuna rahastusvõimaluste arendamine sotsiaalsetele ettevõtetele on prioriteetne fookus, otsustas SEV valideerida mõju-investeeringute fondi kontseptsiooni SIB lahenduse asemel ning laiendada fookust kaitstud töö valdkonnalt üldisemalt haridusele, tervishoiule ja keskkonnakaitsele. Järgmise sammuna koostati esialgne probleemi valideering ning lahendus. Tänapäevaks on esialgsest ideest saanud SEVst eraldiseisev ning töötav tiim [Limitless](#). SEVi liige Dermtest on saanud ka investeeringu.
- Üldine fookus oli 2019. aastal pigem Eestisisene. Küll aga osalesime Belgias õppereisil ning külastasime sealseid kaitstud töö keskuseid, kust saadud kogemusi ning [materjale](#) jagasime oma liikmetega, et neid nende tegevustes toetada. Rahvusvahelisel tasandil võitsime kokkuvõttes ühe projekti koostöös MTÜga Mondo ning valideerime koos Gruusia kohaliku organisatsiooniga koduvägivalla all kannatanud naiste poolt sotsiaalse ettevõtte loomise ideed, alustasime eelnevalt eduka projekti sisulise tööga ning ei saanud rahastust kahele rahvusvahelisele projektile (Design in Missions, Baltic-American Dialogue Program).
- Alustasime Social Lab projekti sisulise tööga oktoobris 2019. Projekti raames luuakse materjalid sotsiaalse ettevõtluse õpetamiseks ülikooli tasemel (Eesti, Holland, Saksamaa, Jordania).
- Kuna suurim hulk SEVi liikmeskonnast (12 organisatsiooni) on haridusega seotud, siis keskendusime ka ise tugevalt noortevaldkonna arendamisele.
 - SEV esindas sotsiaalseid ettevõtteid Londonis EdTech konverentsil, milles tulemusel valmis ka ülevaade [haridusvaldkonna](#) tulevikust. Tutvusime konverentsil rahvusvaheliste rahastajatega ning inkubaatoritega. Konverentsi külastus tõi SEVle häid kontakte.
 - Sõlmisime partnerluslepingu Korea Ülikooliga. Korea Ülikooli sotsiaalse ettevõtluse inkubandid käisid meil Tallinnas külas. Kohtumise korraldasime *speed dating* formaadis, kus Korea sotsiaalsed ettevõtted said tutvuda Eesti sotsiaalsete ettevõtetega nagu ALU Studio, Edumus, Triumf Health, Skillmill jt ning veel algfaasis olevate Tallinna Ülikooli SEMA tudengite ideedega.

Raamatupidamise aastaaruanne

Bilanss

(eurodes)

	31.12.2019	31.12.2018
Varad		
Käibevarad		
Raha	82 566	86 727
Nõuded ja ettemaksed	733	10 570
Kokku käibevarad	83 299	97 297
Kokku varad	83 299	97 297
Kohustised ja netovara		
Kohustised		
Lühiajalised kohustised		
Võlad ja ettemaksed	984	2 324
Sihtotstarbelised tasud, annetused, toetused	57 626	74 237
Kokku lühiajalised kohustised	58 610	76 561
Kokku kohustised	58 610	76 561
Netovara		
Eelmiste perioodide akumuleeritud tulem	20 736	14 715
Aruandeaasta tulem	3 953	6 021
Kokku netovara	24 689	20 736
Kokku kohustised ja netovara	83 299	97 297

Tulemiaruanne

(eurodes)

	2019	2018
Tulud		
Liikmetelt saadud tasud	1 080	1 020
Annetused ja toetused	177 812	192 484
Tulu ettevõtlusest	38 539	34 994
Muud tulud	1 223	0
Kokku tulud	218 654	228 498
Kulud		
Sihtotstarbeliselt finantseeritud projektide otsesed kulud	-123 695	-112 113
Mitmesugused tegevuskulud	-54 670	-22 980
Tööjõukulud	-36 346	-85 657
Muud kulud	0	-1 733
Kokku kulud	-214 711	-222 483
Põhitegevuse tulem	3 943	6 015
Muud finantstulud ja -kulud	10	6
Aruandeaasta tulem	3 953	6 021

Rahavoogude aruanne

(eurodes)

	2019	2018
Rahavood põhitegevusest		
Põhitegevuse tulem	3 943	6 015
Põhitegevusega seotud nõuete ja ettemaksete muutus	9 836	-9 090
Põhitegevusega seotud kohustiste ja ettemaksete muutus	-17 950	8 901
Kokku rahavood põhitegevusest	-4 171	5 826
Rahavood investeerimistegevusest		
Laekunud intressid	10	6
Kokku rahavood investeerimistegevusest	10	6
Kokku rahavood	-4 161	5 832
Raha ja raha ekvivalendid perioodi alguses	86 727	80 895
Raha ja raha ekvivalentide muutus	-4 161	5 832
Raha ja raha ekvivalendid perioodi lõpus	82 566	86 727

Netovara muutuste aruanne

(eurodes)

		Kokku netovara
	Akumuleeritud tulem	
31.12.2017	14 715	14 715
Aruandeaasta tulem	6 021	6 021
31.12.2018	20 736	20 736
Aruandeaasta tulem	3 953	3 953
31.12.2019	24 689	24 689

Raamatupidamise aastaaruande lisad

Lisa 1 Arvestuspõhimõtted

Üldine informatsioon

Raamatupidamise aastaaruanne on koostatud vastavalt Eesti finantsaruandluse standardile eurodes.

Raha

Raha ning raha ekvivalentidena kajastatakse raha kassas ja pangas, nõudmiseni hoiuseid, lühiajalisi (alla 3 kuulise lunastustähtajaga) pangadeposiite ja rahaturufondi osakuid, millel puudub oluline turuväärtuse muutuse risk. Rahavoogude aruandes kajastatakse rahavoogusid otsemeetodil.

Välisvaluutas toimunud tehingud ning välisvaluutas fikseeritud finantsvarad ja -kohustised

Välisvaluutas fikseeritud tehingute kajastamisel on aluseks võetud tehingu toimumise päeval kehtinud Euroopa Keskpanga valuutakursid. Välisvaluutatehingutest saadud kasumid ja kahjumid on kasumiaruandes kajastatud perioodi tulu ja kuluna.

Nõuded ja ettemaksud

Nõudeid ostjate vastu kajastatakse bilansis korrigeeritud soetusmaksumuses. Ostjatelt laekumata arved on bilansis hinnatud tõenäoliselt laekuvatest summadest lähtudes. Seejuures hinnatakse iga kliendi laekumata arveid eraldi, arvestades teadaolevat informatsiooni kliendi maksevõime kohta. Ebatõenäoliselt laekuvad nõuded on kajastatud müüdü toodangu kulus. Ostjatelt laekumata arved, mille maksetähtaeg on ületatud rohkem kui 180 päeva võrra, on kantud kuludesse täies ulatuses. Lootusetud nõuded on bilansis alla hinnatud tõenäoliselt laekuva summani. Varem alla hinnatud ebatõenäoliste nõuete laekumisi kajastatakse ebatõenäoliste nõuete kulu vähenemisena.

Materiaalsed ja immateriaalsed põhivarad

Olulisuse printsiibist lähtudes kajastatakse põhivarana need varaobjektid, mille soetusmaksumus ületab 350 eurot ja mille kasulik eluiga on üle ühe aasta. Madalama soetusmaksumusega või lühema kasuliku elueaga varaobjektid kantakse kasutusse võtmisel kuluks ning nende üle peetakse arvestust bilansiväliselt. Juhul, kui materiaalse põhivara objekt koosneb üksteisest eristatavatest olulistest komponentidest, millel on erinevad kasulikud eluead, võetakse need komponendid raamatupidamises arvele eraldi varaobjektidena, määrares neile eraldi amortisatsiooninormid vastavalt komponentide kasulikule elueale. Materiaalne põhivara võetakse arvele tema soetusmaksumuses, mis koosneb ostuhinnas ja otseselt soetamisega seotud kulutustest. Edaspidi kajastatakse materiaalsel põhivara bilansis selle soetusmaksumuses, millest on maha arvatud akumuliseeritud kulum ja vara väärtuse langusest tulenevad allahindlused. Materiaalsele põhivarale määratud amortisatsiooninormid vaadatakse üle, kui on ilmnunud asjaolusid, mis võivad oluliselt muuta põhivara või põhivaragrupi kasulikku eluiga. Hinnangute muutuste mõju kajastub aruandeperioodis ja järgnevatel perioodides. Kui vara lõppväärtus ületab tema bilansilist jääkmaksumust, lõpetatakse vara amortiseerimine; amortiseerimist alustatakse uuesti hetkest, mil vara lõppväärtus on langenud alla tema bilansilise jääkmaksumuse. Kui materiaalse põhivara objektile on tehtud selliseid kulutusi, mis vastavad materiaalse põhivara mõistele, siis need kulutused lisatakse põhivara objekti soetusmaksumusele. Jooksva hoolduse ja remondiga kaasnevad kulutused kajastatakse aruandeperioodi kuludes. Kui materiaalse põhivara objektile vahetatakse välja mõni oluline komponent, lisatakse uue komponendi soetusmaksumus objekti soetusmaksumusele, eeldusel, et see vastab materiaalse põhivara mõistele. Asendatav komponent kantakse bilansist maha. Kui asendatava komponendi soetusmaksumus ei ole teada, hinnatakse maha kantavat maksumust lähtudes asendamise hetke soetusmaksumusest, arvestades maha hinnangulise kulumi.

Põhivarade arvelevõtmise alampiir 350

Annetused ja toetused

Sihtfinantseerimisest saadud tulu kajastatakse tulemiaruanDES proportsionaalselt sellega seonduvate kuludega. Tulu kajastamisel rakendatakse brutomeetodit, st. saadud toetusi ja kompenseeritavat kulu kajastatakse tulemiaruanDES eraldi ridadel. Sihtfinantseerimisega seotud tulud kajastatakse tulemiaruanDES real "annetused ja toetused". Liikmemaksud ja annetused kajastatakse tekkepõhiselt. Mittesihtotstarbelised toetused ja annetused kajastatakse tuluna laekumise hetkel.

Seotud osapooled

Seotud osapooled on juhtorganite liikmed.

Lisa 2 Sihtotstarbelised tasud, annetused ja toetused (eurodes)

Varad soetusmaksumuses

	31.12.2017		Laekunud	Tagasi makstud	Kajastatud tulemiaruanDES	31.12.2018
	Nõuded	Kohustised				Kohustised
Sihtfinantseerimine tegevuskuludeks						
Kodanikuühiskonna Sihtkapital	7 867		35 876		-40 540	3 203
Erasmus+	2 550		7 713		-10 263	0
Briti Nõukogu	47 901		87 000		-76 680	58 221
Põhjamaade Ministrite Nõukogu	6 212		1 193		-7 403	2
Siseministeerium	0		37 000		-37 000	0
Muu	26		32 852	-56	-20 011	12 811
Kokku sihtfinantseerimine tegevuskuludeks	64 556		201 634	-56	-191 897	74 237
Kokku sihtotstarbelised tasud, annetused ja toetused	64 556		201 634	-56	-191 897	74 237
	31.12.2018		Laekunud	Tagasi makstud	Kajastatud tulemiaruanDES	31.12.2019
	Nõuded	Kohustised				Kohustised
Sihtfinantseerimine tegevuskuludeks						
Kodanikuühiskonna Sihtkapital		3 203	4 403		-7 606	0
Briti Nõukogu		58 221	67 500		-82 251	43 470
Põhjamaade Ministrite Nõukogu		2			-2	0
Siseministeerium		0	37 000		-33 960	3 040
Muu		12 811				8 199
Erasmus		0	10 278		-7 361	2 917
Saksa suursaatkond		0	22 000		-22 000	0
Kokku sihtfinantseerimine tegevuskuludeks		74 237	141 181		-153 180	57 626
Kokku sihtotstarbelised tasud, annetused ja toetused		74 237	141 181		-153 180	57 626

Lisa 3 Tööjõukulud

(eurodes)

	2019	2018
Palgakulu	27 164	63 845
Sotsiaalmaksud	8 965	21 302
Pensionikulu	217	510
Kokku tööjõukulud	36 346	85 657
Töötajate keskmine arv taandatuna täistööajale	2	4

Lisa 4 Seotud osapooled

(eurodes)

Liikmete arv majandusaasta lõpu seisuga		
	31.12.2019	31.12.2018
Juriidilisest isikust liikmete arv	53	51

Tegev- ja kõrgemale juhtkonnale arvestatud tasud ja muud olulised soodustused		
	2019	2018
Arvestatud tasu	15 008	30 083