

# MAJANDUSAASTA ARUANNE

**aruandeaasta algus:** 01.01.2014

**aruandeaasta lõpp:** 31.12.2014

**nimi:** Mittetulundusühing Sotsiaalsete Ettevõtete Võrgustik

**registrikood:** 80341465

**tänavatalu nimi,** Telliskivi tn 60a  
**maja ja korteri number:**

**linn:** Tallinn

**maakond:** Harju maakond

**postisihnumber:** 10412

**e-posti address:** info@sev.ee

**veebilehe address:** www.sev.ee

## Sisukord

<b>Tegevusaruanne</b>	<b>3</b>
<b>Raamatupidamise aastaaruanne</b>	<b>10</b>
<b>Bilanss</b>	<b>10</b>
<b>Tulemiaruanne</b>	<b>11</b>
<b>Rahavoogude aruanne</b>	<b>12</b>
<b>Netovara muutuste aruanne</b>	<b>13</b>
<b>Raamatupidamise aastaaruande lisad</b>	<b>14</b>
<b>Lisa 1 Arvestuspõhimõtted</b>	<b>14</b>
<b>Lisa 2 Võlad ja ettemaksud</b>	<b>15</b>
<b>Lisa 3 Sihtotstarbelised tasud, annetused ja toetused</b>	<b>15</b>
<b>Lisa 4 Tööjõukulud</b>	<b>16</b>
<b>Lisa 5 Seotud osapooled</b>	<b>16</b>
<b>Aruande allkirjad</b>	<b>17</b>

## Tegevusaruanne 2014

### Sissejuhatus

2014 aastal täitus SEV-il teine tegutsemisaasta. Selle lühikese ajaga oleme kasvanud hällilapsest arvestavaks tegijaks, mille tõendiks anname tegevusaruandes ülevaate aasta jooksul saavutatud tulemustest.

Sotsiaalsed ettevõtted on hädavajalikuks jupiks jätkusuutlikust sotsiaalmajandussüsteemist. Nad loovad töökohti vähemate võimalustega inimestele, suurendavad riigi maksutuluseid ja vähendavad sotsiaal- ning tervishoiukuluseid, hoiavad kogukondi elujõulistena. Nimekiri on pikk. Sotsiaalsete ettevõtete sektori laienemine on Eestile pikas plaanis asendamatu vajalik, mitte lihtsalt *nice to have* areng. Loomulikult on teisigi väga häid viise, kuidas positiivseid muutuseid jätkusuutlikul viisil eest vedada. SEV on keskendunud ühe konkreetse tegutsemise viisi (st sotsiaalse ettevõtluse) edendamisele. Kõike ja korraga pole ju mõistlik ette võtta. SEV-i peamisteks eesmärkideks on **sotsiaalsete ettevõtete arvu, läbilöögvõime ja ühiskondliku mõju suurendamine**. Samas oleme loomulikult valmis koostööks kõigi ülejäänud tegutsemismudelitega, kui need meie vaatenurgast mõistlikud tunduvad. Just koostöö väga erinevate organisatsioonidega ongi olnud üks SEV-i senise püsimise, arengu ja edu eelduseid.

### Kuidas läks SEV-il oma eesmärkide poole püüdlemisel?

#### Otsustajateni jõudmine: erakonnad.

Kolm parlamendierakonda neljast mainivad oma valimisplatvormis sotsiaalse ettevõtluse toetamist nii juriidilise selguse loomise kui konkreetsete toetusmeetmete abil (IRL, Reformierakond, SDE). Sotsiaalse ettevõtluse oleme tuttavaks teinud mitmete tänase Riigikogu koosseisu poliitikute seas, kellest osad jäävad seadusloomega tegelema kindlasti ka pärast valimisi märtsikuus 2015. Lisaks kahel korral esinemisele Riigikogus toimus novembris Riigikogu fuajees sotsiaalsete ettevõtete laat, kus mitmed sotsiaalsed ettevõtted said oma tooted ja teenuseid tutvustada Riigikogu töötajatele.

Eeltööd tehti uue Riigikogu koosseisu töö jaoks. Menetlema hakatakse muuhulgas uut Riigihangete seadust, mis tõenäoliselt hakkab sisaldama hangete reserveerimise võimalust sotsiaalsetele ettevõtetele, ning ühinguõigust, mille kodifitseerimise lähteülesanne sisaldas vajadust leida juriidiline lahendus sotsiaalse ettevõtluse teemaatikale. SEVi arvamus ja ettepanekud kaasati koordineerivate ministeeriumite poolt. Mõlema teema lõpplahendusel on suur mõju sellele, milline saab olema sotsiaalsete ettevõtete tegutsemise keskkond Eestis.



*Sotsiaalsete ettevõtete laot Riigikogus (Pildi autor: Gunnar Laak)*

### Otsustajateni jõudmine: riigiasutused.

Siseministeeriumi poolt ette valmistatud „Kodanikuühiskonna arengukava 2015-2020“ teemade hulgas on „sotsiaalne innovatsioon, sotsiaalne ettevõtlus, avalike teenuste osutamine“ üks arengukava kolmest prioriteedist. Ettepanekute tegemise laua taga oleme olnud lisaks mainitud arengukavale ka näiteks Sotsiaalministeeriumis, Rahandusministeeriumis, Maksu- ja Tolliametis, Töötukassas, Majandus- ja Kommunikatsiooniministeeriumis ja Tallinna Linnavalitsuses. Mitmetega neist oleme koostöötegevusteni jõudnud, näiteks:

- ✦ **ambitsioonikas arenguprogramm** sotsiaalse ettevõtluse arendamiseks maakondades aastal 2015 (Sotsiaalministeerium Hasartmängumaksu Nõukogu vahendusel),
- ✦ meie **täpsustuste arvestamine Riigihangete seaduse ettevalmistusel** (Rahandusministeerium);
- ✦ tulumaksusoodustuse määramisel sotsiaalsete ettevõtete põhimõttelise **abikõlblikkuse tunnustamine** ja vastavate hindamiskriteeriumide täpsustamine. Maksu- ja Tolliamet kaasas SEV-i juhiste väljatöötamisse, kuidas sätteid tõlgendada viisil, mis võimaldaksid sotsiaalsetel ettevõtetel nimekirjas püsida.

### Uuenduslikud meetodid otsustajateni jõudmiseks.

Mitmele eelnevalt nimetatud tulemustest pani aluse sotsiaalse ettevõtluse eksperdi Dr Roger Evansi poolt algatatud ja hea partneri Suurbritannia Suursaatkonna poolt toetatud **õppereis Eesti avaliku sektori otsustajatele** tutvuma Šotimaa kogemustega sotsiaalsete ettevõtete potentsiaali strateegilisest ära kasutamisest (jaanuaris 2014). Teiste seas osalesid õppereisil kantslerid Sotsiaal-, Majandus- ja Kommunikatsiooni-, Põllumajandus- ja Justiitsministeeriumist. Loomulikult oleme ka istunud tööruhmades

ja kommenteerinud mahukaid dokumente, kuid üks-ühele sügavama kontakti loomine potentsiaalsete partneritega on väga oluline.

## Ühiskondliku mõju hindamise muutmine lihtsamaks ja loomulikumaks.

Oleme hoogsalt jätkanud liikmete tulemuste ja mõju kommunikatsiooniraportite loomise nõustamist ja levitamist. Eesmärgiks on võetud, et SEV-i liikmelisus hakkab võrduma raporti olemasoluga! Just sedasi saame tagada kaks hädavajalikku komponenti sotsiaalsete ettevõtete sektori arenguks:

- ✦ **ühiskondliku mõju eesmärkide** (st oma olemasolu põhjuse ja põhjenduse) **läbimõeldus** (organisatsioonide siseselt)
- ✦ ja **läbipaistvus ning usaldusväärsus** (klientidele, partneritele, toetajatele, avalikkusele).

Mõnedki meie liikmetest on raporti koostamise abil saanud paika strateegilise fookuse, uuendanud oma kodulehe struktuuri ja suutnud oma tegevuse arusaadavamalt selgitamise abil uusi partnereid kaasata. Aasta lõpuks oli 17 SEVi liikmel olemas viimistletud mõju ja tulemuste kommunikatsiooniraport.

Kodanikuühiskonna Sihtkapital ja Siseministeriumi haldusala on pannud õla alla raportite formaadi muutmisele elektrooniliseks 2015. aasta lõpuks (Sotsiaalse innovatsiooni konkursil 2014.a rahastuse saanud projekt). Ideaalis sünnib kõigi avalikes huvides tegutsevate vabatahtlike (mitte vaid sotsiaalsete ettevõtete) omalaadne CV Online või LinkedIn. Siinjuures suur aitäh vabatahtlikele ekspertidele (Tuuli Pärenson, Toomas Roolaid, Gina Mankin) ja disaineritele ([Zavod BBDO](#)), kes aitasid meil aastatel 2013-14 vastava formaadi välja töödada ja seda esimese 3+5 vapra liikme peal testida.



### Näide

„Elame emaga ühes majas, aga lähen hommikul vara tööle ja jõuan tagasi alles õhtupimedas.“ räägib 94-aastase Leida tütar Tiina Sakust. Varem kippus tal süda kodust oemal oles valutama. Kuna ema ei kuule hästi, ei aidanud ka helistamine kindlust saada, et eaka emaga kõik korras on. Nii ei jäänudki muud võimalust kui murest üle olla.

Tiina leidis, et just häirenupu teenust tal hingerahu saamiseks tarvis ongi. Saku valla abiga sai häirenupu ja hooletandetelefonist koosnev lahendus sisse seatud. „Ringi liikuda on endisest hoopis julgem,“ kinnitab ka proua Leida ise. Ta ei pelga enam isegi üle jääse õue lauta tibusid talitama minna, sest häirenupp annab talle tarviliku liikumisjulguse ning tagab väärkama etu. Rääkimata türest, kes saab rahuliku hingega tööd teha.

Näide mõju raportist (Meditech OÜ raport)

## Programmid tublidele organisatsioonidele arenguvõimaluste loomiseks.

Kui erandjuhud (nt otsustajate ette astumine) välja arvata, siis ühekordsete sotsiaalset ettevõtlust tutvustavate loengute ja koolituste läbiviimisest oleme SEV-i meeskonnaga loobunud. Ei paku need rõõmu meile endile ega ole taoline „arenguvõimalus“ abiks auditooriumis istujatele. Ilma slaidideta otse suhtlema ja diskuteerima võib meid ikka kutsuda. Kui kutsumise eesmärk hästi läbi mõeldud, võib sellest kasu olla. Muidu aga soovime tutvuda SEV-i veebilehele kogutud õppematerjalide ja viidetega, sh videode ja korduma kippuvate küsimustega. Tänu Kultuuriministeeriumi toetusele on sotsiaalse ettevõtluse põhiline info kättesaadav ka vene keeles.

SEV-i eestvedamisel või osalusel toimuvate strateegiliste arenguprogrammide mõte on luua **arengukeskkondasid, milles viibimise ja tegutsemise abil saavutavad sotsiaalsete ettevõtete meeskondade eestvedajad ja liikmed veelgi paremaid tulemusi.** Mõned näited:

- ✦ **Vabatahtlike kaasamise arenguprogramm**, kus vabatahtlike kaasamine on osa avalike teenuste pakkujate tegevus- ja ettevõtlusmudelitest. Programm kestab juuni 2014 – november 2016. Rahastatud KÜSKi arenguprogrammi konkursi „Sotsiaalvaldkonnas avalikke teenuseid osutavate vabähenduste võimekuse tõstmine vabatahtlike kaasamise kaudu“ raames.
- ✦ **Paremad juhtimislahenduste leidmise oskused** sotsiaalsete ettevõtete ja avalike teenuste pakkujate meeskondadele *action learning* meetodika regulaarse praktiseerimise abil. Projekt kestab juulist 2014 – oktoobrini 2015 ning on rahastatud KÜSKi Heade ideede projektivoorust, partnerid: Fontes ja Heateo SA.
- ✦ **Avalike teenuste disain** meeskondadele, kus koos eri sihtrühmadele avalikke teenuseid pakkuvate sotsiaalsete ettevõtete spetsialistid ja nende käest teenust ostvate riigiasutuste esindajad (SEVi kaasas vastava programmi eestvedaja Heateo SA).

Meie endi poolt eest veetud programmid oleme ühendanud „Sotsiaalse ettevõtluse akadeemia“ kaubamärgi alla. Arenguprogrammid on meile pakkunud väga häid võimalusi koos teiste valdkonnas tegutsejatega asjade ära tegemiseks. Näiteks oli põnev edukogemus toetada aasta esimeses kvartalis koolituse ja *coachimisega* organisatsioone, kes olid saanud Kodanikuühiskonna Sihtkapitalilt tuge sotsiaalse ettevõtluse äriplaani koostamiseks.

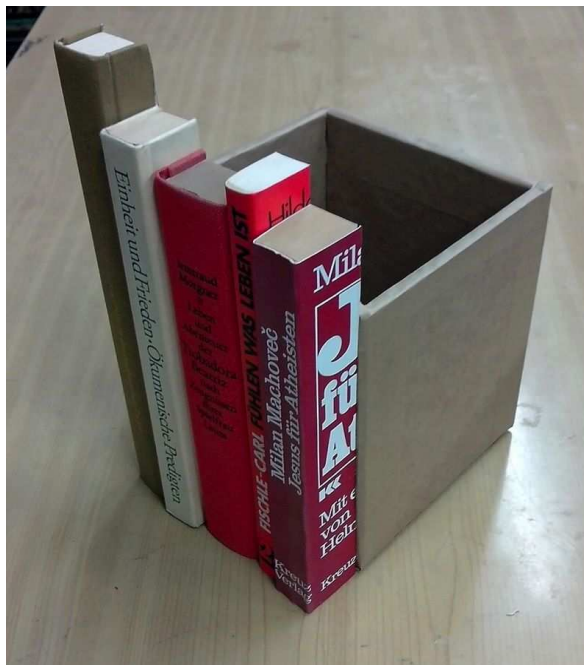
2014. aastal on SEV-ile sotsiaalsete ettevõtete vajaduste välja selgitamisel ja nende eest seismisel veel toeks olnud Vabähenduste Fond Avatud Eesti Fondi vahendusel, samuti Siseministeerium ja Kodanikuühiskonna Sihtkapital. Infovahetus ja seisukohtade kooskõlastamine on sujunud suurepäraselt Vabähenduste Liiduga EMSL.

Liikmetega toimuvad regulaarsed kohtumised (nt liikmeklubid) ja võimekuse tõstmise tegevused (nt tulemuste ja mõju raportite koostamine ning projektipõhiste arenguprogrammide raames). SEV-i liikmetele suunatud üritustel on olnud põhirõhk sotsiaalsete ettevõtete müügivõimekuse tõstmisel. Näiteks toimusid internetiturunduse koolitus, lugude jutustamise töötuba ja kogemuste vahetamise-ühiste teenuste väljatöötamise mõttetalgud. SEV-i meeskond nõustas aasta jooksul sotsiaalseid ettevõtteid tulemuste ja mõju kommunikatsiooni ning turundusplaanide koostamise valdkonnas.

## Rahastuse vahendamine.

Eestis on ka näide eraettevõttest, kes annab sotsiaalsetele ettevõtetele raha, et katta uute töökohtade loomisega seotud investeeringuvajadusi. Tänu Olympic Casinole said 2014 aastal võimaluse väikeinvesteeringu abil tubliks arenguhüppeks Randvere Tööõppekeskus Saaremaalt ja Eesti Trükimuseum Tartu linnast.

Eesti Trükimuseum? Jah, töövõimereformi jms diskussiooni valguses kipub ununema, et ettevõtlustulu teenimise abil loodavaid positiivseid muutuseid vajavad hädasti ka teised valdkonnad peale erivajadustega inimeste tööhõive. Näiteks haridus ja kultuur! SEV seisab endiselt kõigi sotsiaalsete ettevõtete eest tegutsemise valdkonnast sõltumata. Just sedasi leppisime kokku SEV-i loomisel 2011-12. aastal kaasatud osapoolte suures ringis.



*Eesti Trükimuseumi populaarne toode*

## Andmed, info ja statistika!

Meil on varasemaga võrreldes palju parem ülevaade sellest, kes ja kus Eestis avalikes huvides ettevõtlustulu teenivad. Koostöös Statistikaametiga ja EMSLiga läbisime nii sisulised kui koordineerimisega seotud väljakutsed edukalt ning vedasime Euroopa Komisjoni poolt rahastatud projekti praktiliselt kasutatava lõpptulemuseni. Nüüd teame näiteks, et **aastatel 2009-2012 kasvas sotsiaalsete ettevõtete sektori ettevõtlustulu keskmiselt 18% aastas** ning et keskmiselt teenivad **sotsiaalsed ettevõtted 62% ulatuses kogutuludest ettevõtlustegevustega omatulu**. Muljetavaldav, või mis? Uuringu tulemused võtsime kokku Eesti Statistika Kvartalikirjas 1/2015 artiklis "[Sotsiaalne ettevõtlus Eestis](#)".

Oleme loonud põhjaliku ja mitmekesise (tekstid, videod jne) infokogumi veebilehe [sev.ee](http://sev.ee) ja mitmete trüki- ning elektrooniliste materjalide abil. Info on SEV-i veebilehel kättesaadav nii eesti kui vene keeles (ning Eesti üldise olukorra kohta inglise keeles). Lisaks annab SEV välja igakuist uudiskirja ja uuendab regulaarset 1100+ jälgijaga Facebooki lehte.

Infomaterjalide koostamisel oleme alati arvestanud teiste valdkonda toetavate osapoolte vajadustega. Näiteks oluline osa SEV-i veebilehest pealkirjaga „Konsultandile“ ([sev.ee/konsultant](http://sev.ee/konsultant)) on loodud muuhulgas Maakondlike Arenduskeskuste nõustajate tagasiside põhjal. Ka venekeelse sektiooni sisu töötati välja peale ulatuslikku ja populaarseks osutunud küsitlust vabähenduste venekeelsetes e-kirja listides (EMSL ja HEAK).

Sotsiaalset ettevõtlust ja vabähenduste mõju hindamist kajastavad artiklid ning intervjuud on ilmunud muuhulgas Postimehes, Eesti Päevalehes, Eesti Rahvusringhäälingu portaalis, Äripäevas, aga ka näiteks

LHV finantsportaal ja mitmetes päevalehtede erilehtedes (Ühishädal, Vastutustundlik ettevõtlus).

## Rahvusvaheline koostöö.

2014. aastal keskendusime peamiselt koostöövõrgustiku loomisele lähiriikidega – Läti, Leedu, Poola, Soome, Rootsi ja Taani. Toetasid Põhjamaade Ministrite Nõukogu (projekt „Regional networking on social entrepreneurship development”) ja Euroopa Liidu programm Erasmus+ (projekt „Social entrepreneurship development in Baltic Sea region“). Muuseas, rahvusvaheliselt saab sotsiaalsete ettevõtete jt potentsiaalsete teenusepakkujate jaoks eriti põnev olema meie kogemus Heateo Sihtasutuse poolt eest veetava ühiskondliku mõju võlakirja (*social impact bond* e SIB) pilootprojektis. SIB on keerulise, kuid mõistlikult ambitsioonika rahastuslahendusena ülemaailmselt kuum teema.

Euroopa Komisjon avaldas aasta lõpus Euroopa Liidu kõigi liikmesriikide sotsiaalsest ettevõtlusest võrdlusalüüsi koos põhjalike eraldi ülevaadetega iga riigi kohta eraldi, sh Eesti (*A map of social enterprises and their eco-systems in Europe. European Commission, 2014*).

## Inimestest, juhtimisest ja riskidest

### Juhtimisest: SEV on eriline organisatsioon.

Enamik SEVi meeskonnast on tegutsenud osalise koormusega, teatud mahus alati vabatahtlikult ja suures osas virtuaalselt (st oleme üle Tallinna ja Eesti laiali). SEVi meeskond 2014 aastal – Andrei Liimets, Anneli Valdmann, Aune Lillemets, Jaan Aps, Külli Kivioja-Õöpik, Liisa Erdel, Ljubov Denisarova, Margit Sondberg, Rasmus Pedanik, Riinu Lepa – on pühendunud, suure tööväimega, empaatilised ja mõnusalt ebakonventsionaalsed isiksused.

Meeskond koosneb võimekatest isiksustest, kelle motivatsioon on tulenenud isiklikust missioonist ja/või uudishimust seoses sotsiaalse ettevõtluse valdkonnaga, mitte vajadusest kirjutada ükskõik mis teemal veel üht projekti, et ikka järgmise kuu palgaraha olemas oleks. See on aidanud keskenduda tegevustele, mille osas oleme ise siiralt uskunud, et need aitavad valdkonda päriselt edasi. Loomulikult on mitmel kohal tegutsemine tähendanud meeskonnaliikmete jaoks suurt töökoormust ja palju väsitavaid ümberlülitumisi. Suur koormus on aidanud kogu SEV-i meeskonnal võrreldes varasemate töökogemustega end rohkem distsiplineerida ja iga SEV-ile pühendatud tunni osas küsida: „Kas see tund on ära kasutatud maksimaalselt hästi?“ Taolised küsimused on aidanud vältida „poolkõvasid“ koostöösuhteid, ebaselge eesmärgiga esinemiskutseid, liiga pikki koosolekuid ja paljut muudki, mis suure potentsiaaliga organisatsioonide elu tihti põrguks muudavad.

Saavutamaks rohkem ja paremini, peame lähiaasta jooksul täistööajaga pühendumist juurde looma (minimaalselt: leidma ressursse tegevust koos hoidva tegevjuhi värbamiseks). See aitaks hoida tugevana praegu hajusaks kippuvat SEV-i vundamenti, milleks on regulaarne suhtlus nii oma liikmeskonna kui ka alles alustavate sotsiaalsete ettevõtjatega. Samuti annab täisajaga koordinaatori olemasolu võimaluse paista rohkem silma regulaarse kommunikatsiooniga ja kasutada ära rohkemaid koostöövõimalusi.



## Liikmeskond

Aasta 2014 lõpu seisuga oli SEVi 38 liiget, neist 7 liitus 2014. aastal:

Aarete Laegas MTÜ	Ökokratt MTÜ
Abikäsi MTÜ	Pimedate Töökeskus Hariner MTÜ
Aktiviseerimiskeskus Tulevik MTÜ	Põhja-Eesti Pimedate Ühing
Arengukeskus Avitus MTÜ	Randvere Tööõppekeskus MTÜ
Domus Dorpatensis	Rosma Haridusselts MTÜ
Eesti Kirbuturg MTÜ	Ruacrew MTÜ
Eesti Pimemassööride Ühing MTÜ	Sõbralt sõbrale (EEKBL – Valduste OÜ)
Eesti Trükimuuseum MTÜ	Solve et Coagula (end Hingerahu MTÜ)
Eesti Üliõpilaskondade Liit MTÜ	Tagurpidi Lavka MTÜ
Equilibre MTÜ	Tartu Erahariduse Edendamise Selts
Hea Hoog SA	Terve Eesti SA
Hiirekese Mängutuba MTÜ	Töotahe MTÜ
Inimeselt inimesele MTÜ	Uuskasutus MTÜ
Iseseisev Elu MTÜ	Väärtustades Elu SA
Keskkonnaõiguse Keskus SA	Vahejaam MTÜ
Luke Mõis SA	Väitluskoolitus
Maarja Küla SA	Vireo (M.R.Therapy OÜ)
Meditech Estonia OÜ	YFU Eesti MTÜ
Merimetsa Tugikeskus MTÜ	

Aasta jooksul arvasime liikmeskonnast välja 4 organisatsiooni, kes enam ei vastanud liikmekriteeriumitele, st ei toiminud enam sotsiaalsete ettevõtetenä.

## Kasvulava

Kasvulavas oli 2014. aasta lõpu seisuga 14 sotsiaalse ettevõtlusega alustavat organisatsiooni, neist 11 liitus 2014. aastal:

Harkujärve Kiriku Taastamise Selts	MTÜ Pärnu Naiste Varjupaik
Hasartmängusõltuvuse Nõustamiskeskus MTÜ	MTÜ Peasjad
Lib OÜ	Nukufilmi Lastestudio MTÜ
Linnalabor MTÜ	Real Media OÜ
Mooste KülalisStudio MTÜ	ReUse MTÜ
Motivators Team MTU	Silmaring MTÜ
MTÜ Gratia Domini	Tule Maale MTÜ

## Raamatupidamise aastaaruanne

### Bilanss

(eurodes)

	31.12.2014	31.12.2013
Varad		
Käibevara		
Raha	28 846	18 206
Nõuded ja ettemaksud	90	80
<b>Kokku käibevara</b>	<b>28 936</b>	<b>18 286</b>
<b>Kokku varad</b>	<b>28 936</b>	<b>18 286</b>
Kohustused ja netovara		
Kohustused		
Lühiajalised kohustused		
Võlad ja ettemaksud	232	435
Sihtotstarbelised tasud, annetused, toetused	20 650	15 080
<b>Kokku lühiajalised kohustused</b>	<b>20 882</b>	<b>15 515</b>
<b>Kokku kohustused</b>	<b>20 882</b>	<b>15 515</b>
Netovara		
Eelmiste perioodide akumulieeritud tulem	2 771	616
Aruandeaasta tulem	5 283	2 155
<b>Kokku netovara</b>	<b>8 054</b>	<b>2 771</b>
<b>Kokku kohustused ja netovara</b>	<b>28 936</b>	<b>18 286</b>

## Tulemiaruanne

(eurodes)

	2014	2013
Tulud		
Liikmetelt saadud tasud	760	580
Annetused ja toetused	85 067	26 570
Tulu ettevõtlusest	14 735	1 329
<b>Kokku tulud</b>	<b>100 562</b>	<b>28 479</b>
Kulud		
Sihotstarbeliselt finantseeritud projektide otsesed kulud	-19 901	-6 927
Mitmesugused tegevuskulud	-46	-646
Tööjõukulud	-64 083	-18 746
Muud kulud	-11 250	-5
<b>Kokku kulud</b>	<b>-95 280</b>	<b>-26 324</b>
<b>Põhitegevuse tulem</b>	<b>5 282</b>	<b>2 155</b>
Muud finantstulud ja -kulud	1	0
<b>Aruandeaasta tulem</b>	<b>5 283</b>	<b>2 155</b>

## Rahavoogude aruanne

(eurodes)

	2014	2013
Rahavood põhitegevusest		
Põhitegevuse tulem	5 282	2 155
Põhitegevusega seotud nõuete ja ettemaksete muutus	-10	250
Põhitegevusega seotud kohustuste ja ettemaksete muutus	5 368	-1 256
Laekumised sihtotstarbelistest tasudest, annetustest, toetustest	0	15 080
<b>Kokku rahavood põhitegevusest</b>	<b>10 640</b>	<b>16 229</b>
<b>Kokku rahavood</b>	<b>10 640</b>	<b>16 229</b>
Raha ja raha ekvivalendid perioodi alguses	18 206	1 977
<b>Raha ja raha ekvivalentide muutus</b>	<b>10 640</b>	<b>16 229</b>
Raha ja raha ekvivalendid perioodi lõpus	28 846	18 206

## Netovara muutuste aruanne

(eurodes)

	Kokku netovara	
	Akumuleeritud tulem	
<b>31.12.2012</b>	616	616
Aruandeaasta tulem	2 155	2 155
<b>31.12.2013</b>	2 771	2 771
Aruandeaasta tulem	5 283	5 283
<b>31.12.2014</b>	8 054	8 054

# Raamatupidamise aastaaruande lisad

## Lisa 1 Arvestuspõhimõtted

### Üldine informatsioon

Raamatupidamise aastaaruanne on koostatud vastavalt Eesti heale raamatupidamistavale ja kasutades soetusmaksumuse meetodit. Eesti hea raamatupidamistava on rahvusvaheliselt tunnustatud arvestuse ja aruandluse põhimõtetele tuginev raamatupidamistava, mille põhinõuded kehtestatakse Eesti Vabariigi raamatupidamise seadusega ning mida täiendavad Raamatupidamise Toimkonna poolt väljaantavad juhendid.

### Raha

Raha ning raha ekvivalentidena kajastatakse raha kassas ja pangas, nõudmiseni hoiuseid, lühiajalisi (alla 3 kuulise lunastustähtajaga) pangadeposiite ja rahaturufondi osakuid, millel puudub oluline turuväärtuse muutuse risk. Rahavoogude aruandes kajastatakse rahavoogusid otsemeetodil.

### Välisvaluutas toimunud tehingud ning välisvaluutas fikseeritud finantsvarad ja -kohustused

Välisvaluutas fikseeritud tehingute kajastamisel on aluseks võetud tehingu toimumise päeval kehtinud Euroopa Keskpanga valuutakursid. Välisvaluutatehingutest saadud kasumid ja kahjumid on kasumiaruandes kajastatud perioodi tulu ja kuluna.

### Nõuded ja ettemaksud

Nõudeid ostjate vastu kajastatakse bilansis korrigeeritud soetusmaksumuses. Ostjatelt laekumata arved on bilansis hinnatud tõenäoliselt laekuvatest summadest lähtudes. Seejuures hinnatakse iga kliendi laekumata arveid eraldi, arvestades teadaolevat informatsiooni kliendi maksevõime kohta. Ebatõenäoliselt laekuvad nõuded on kajastatud müüdü toodangu kulus. Ostjatelt laekumata arved, mille maksetähtaeg on ületatud rohkem kui 180 päeva võrra, on kantud kuludesse täies ulatuses. Lootusetud nõuded on bilansis alla hinnatud tõenäoliselt laekuva summani. Varem alla hinnatud ebatõenäoliste nõuete laekumisi kajastatakse ebatõenäoliste nõuete kulu vähenemisena.

### Materiaalne ja immateriaalne põhivara

Olulisuse printsiibist lähtudes kajastatakse põhivarana need varaobjektid, mille soetusmaksumus ületab 350 eurot ja mille kasulik eluiga on üle ühe aasta. Madalama soetusmaksumusega või lühema kasuliku elueaga varaobjektid kantakse kasutusse võtmisel kuluks ning nende üle peetakse arvestust bilansiväliselt. Juhul, kui materiaalse põhivara objekt koosneb üksikeisest eristatavatest olulistest komponentidest, millel on erinevad kasulikud eluead, võetakse need komponendid raamatupidamises arvele eraldi varaobjektidena, määrares neile eraldi amortisatsiooninormid vastavalt komponentide kasulikule elueale. Materiaalne põhivara võetakse arvele tema soetusmaksumuses, mis koosneb ostuhinnas ja otseselt soetamisega seotud kulutustest. Edaspidi kajastatakse materiaalsel põhivara bilansis selle soetusmaksumuses, millest on maha arvatud akumuleeritud kulum ja vara väärtuse langusest tulenevad allahindlused. Materiaalsele põhivarale määratud amortisatsiooninormid vaadatakse üle, kui on ilmnenud asjaolusid, mis võivad oluliselt muuta põhivara või põhivaragrupi kasulikkude eluiga. Hinnangute muutuste mõju kajastub aruandeperioodis ja järgnevatel perioodides. Kui vara lõppväärtus ületab tema bilansilist jääkmaksumust, lõpetatakse vara amortiseerimine; amortiseerimist alustatakse uuesti hetkest, mil vara lõppväärtus on langenud alla tema bilansilise jääkmaksumuse. Kui materiaalse põhivara objektile on tehtud selliseid kulutusi, mis vastavad materiaalse põhivara mõistele, siis need kulutused lisatakse põhivara objekti soetusmaksumusele. Jooksva hoolduse ja remondiga kaasnevad kulutused kajastatakse aruandeperioodi kuludes. Kui materiaalse põhivara objektile vahetatakse välja mõni oluline komponent, lisatakse uue komponendi soetusmaksumus objekti soetusmaksumusele, eeldusel, et see vastab materiaalse põhivara mõistele. Asendatav komponent kantakse bilansist maha. Kui asendatava komponendi soetusmaksumus ei ole teada, hinnatakse maha kantavat maksumust lähtudes asendamise hetke soetusmaksumusest, arvestades maha hinnangulise kulumit.

### Põhivara arvelevõtmise alampiir 350

### Annetused ja toetused

Sihtfinantseerimisest saadud tulu kajastatakse tulemiaruanDES proportsionaalselt sellega seonduvate kuludega. Tulu kajastamisel rakendatakse brutomeetodit, st. saadud toetusi ja kompenseeritavat kulu kajastatakse tulemiaruanDES eraldi ridadel. Sihtfinantseerimisega seotud tulud kajastatakse tulemiaruanDES real "annetused ja toetused". Liikmemaksud ja annetused kajastatakse tekkepõhiselt. Mittesihtotstarbelised toetused ja annetused kajastatakse tuluna laekumise hetkel.

### Seotud osapooled

Seotud osapooled on ühingu liikmed ja juhtorganite liikmed.

## Lisa 2 Võlad ja ettemaksud (eurodes)

	31.12.2014	12 kuu jooksul
Võlad tarnijatele	232	232
<b>Kokku võlad ja ettemaksud</b>	<b>232</b>	<b>232</b>
	31.12.2013	12 kuu jooksul
Võlad tarnijatele	435	435
<b>Kokku võlad ja ettemaksud</b>	<b>435</b>	<b>435</b>

## Lisa 3 Sihtotstarbelised tasud, annetused ja toetused (eurodes)

### Varad bruto soetusmaksumuses

	31.12.2012	Saadud	Tagastatud	Tulu	31.12.2013
Sihtfinantseerimine tegevuskuludeks					
Kodanikuühiskonna Sihtkapital	0	16 334	0	-16 334	0
Briti Saatkond	0	2 500	0	-1 369	1 131
Põhjamaade Ministrite Nõukogu	0	3 394	0	0	3 394
Avatud Eesti Fond	0	15 943	0	-8 762	7 181
Kultuuriministeerium	0	1 100	0	-105	995
Euroopa Komisjon	0	2 379	0	0	2 379
<b>Kokku sihtfinantseerimine tegevuskuludeks</b>		<b>41 650</b>		<b>-26 570</b>	<b>15 080</b>
<b>Kokku sihtotstarbelised tasud, annetused ja toetused</b>		<b>41 650</b>		<b>-26 570</b>	<b>15 080</b>
	31.12.2013	Saadud	Tagastatud	Tulu	31.12.2014
Sihtfinantseerimine tegevuskuludeks					
Kodanikuühiskonna Sihtkapital	0	45 281	0	-34 770	10 511
Briti Saatkond	1 131	0	0	-1 131	0
Põhjamaade Ministrite Nõukogu	3 394	0	-32	-3 362	0
Avatud Eesti Fond	7 181	15 921	0	-23 102	0
Kultuuriministeerium	995	0	0	-995	0
Euroopa Komisjon	2 379	6 017	0	-8 396	0
Siseministeerium	0	21 750	0	-13 311	8 439
Erasmus+	0	1 700	0	0	1 700
<b>Kokku sihtfinantseerimine tegevuskuludeks</b>	<b>15 080</b>	<b>90 669</b>	<b>-32</b>	<b>-85 067</b>	<b>20 650</b>
<b>Kokku sihtotstarbelised tasud, annetused ja toetused</b>	<b>15 080</b>	<b>90 669</b>	<b>-32</b>	<b>-85 067</b>	<b>20 650</b>

## Lisa 4 Tööjõukulud

(eurodes)

	2014	2013
Palgakulu	47 823	13 989
Sotsiaalmaksud	15 782	4 617
Pensionikulu	478	140
<b>Kokku tööjõukulud</b>	<b>64 083</b>	<b>18 746</b>
<b>Töötajate keskmine arv taandatuna täistööajale</b>	<b>4</b>	<b>2</b>

## Lisa 5 Seotud osapooled

(eurodes)

Liikmete arv majandusaasta lõpu seisuga		
	31.12.2014	31.12.2013
Juriidilisest isikust liikmete arv	37	34
<b>Tegev- ja kõrgemale juhtkonnale arvestatud tasud ja muud olulised soodustused</b>		
	2014	2013
Arvestatud tasu	23 588	6 184

Juhatuse liikme tasu makstud ei ole, ent juhatuse liikmed on saanud palka töö eest projektides.



# Aruande digitaalallkirjad

Aruande lõpetamise kuupäev on: 16.04.2015

**Mittetulundusühing Sotsiaalsete Ettevõtete Võrgustik (registrikood: 80341465) 01.01.2014 - 31.12.2014 majandusaasta aruande andmete õigsust on elektrooniliselt kinnitanud:**

Allkirjastaja nimi	Allkirjastaja roll	Allkirja andmise aeg
RIINU LEPA	Juhatuse liige	03.06.2015
ANNELY VALDMANN	Juhatuse liige	04.06.2015
JAAN APS	Juhatuse liige	04.06.2015
ELINA ROOSAAR	Juhatuse liige	10.06.2015
RASMUS PEDANIK	Juhatuse liige	11.06.2015

## Tegevusalad

Tegevusala	EMTAK kood	Põhitegevusala
<b>Muude ettevõtjate ja tööandjate organisatsioonide tegevus</b>	<b>94119</b>	<b>Jah</b>

## Sidevahendid

Liik	Sisu
<b>E-posti aadress</b>	<b>info@sev.ee</b>
<b>Veebilehe aadress</b>	<b>www.sev.ee</b>