

Mittetulundusühingu Sotsiaalsete Ettevõtete Võrgustik põhikiri

I. ÜLDSÄTTED

1. Mittetulundusühing Sotsiaalsete Ettevõtete Võrgustik (edaspidi ühing) on avalikes huvides tegutsev organisatsioon, mille asukohaks on Eesti Vabariik, Tallinna linn.

2. Ühingu eesmärgiks on sotsiaalsete ettevõtete arvu, suutlikkuse ja mõju suurendamine Eestis ning sotsiaalse ettevõtluse väärtustamine tegevusvaldkonnana meie ühiskonnas, mille saavutamiseks teostatakse muuhulgas järgmisi tegevusi:

- liikmeskonna informeerimine ja innustamine; koostöövõimaluste loomine ja vahendamine; koolitus- ja nõustamisteenuste loomine ning vahendamine;
- võrgustiku liikmete ühishuvide esindamine, sh juriidiline eestkoste; koostöö rahaliste ja mitterahaliste toetusmehhanismide loomisel ja arendamisel;
- hariduslike tegevuste ja uuringute toetamine (eriti mõju hindamise valdkonnas); asjakohane rahvusvaheline koostöö; avalik teavitustöö.

II. LIIKMETE ÕIGUSED JA KOHUSTUSED

1. Ühingu liikmeks võib olla iga juriidiline isik, kes on valmis aktiivselt kaasa lööma ühingu eesmärkide elluviimisel, täidab põhikirja nõudeid ja vastab järgnevatele kriteeriumidele:

- liige on kodanikuühendus või äriühing, mis on tegutsenud vähemalt ühe aasta;
- liikme peamine eesmärk ja igapäevane põhitegevus on suunatud selgesõnalisel viisil kirjeldatud positiivse muutuse loomisele ühiskonnas võrreldes praeguse olukorraga;
- liige on valmis oma tulemusi mõõtma ja ühiskondlikku mõju hindama;
- liige kasutab oma vara või kasumit ainult oma peamise eesmärgi saavutamiseks;
- liige tegeleb peamise eesmärgi saavutamiseks toodete ja teenuste müügiga elujõulise ärimudelil abil, seejuures on liikme soovitatav ettevõtlustulu osakaal aasta tuludest on vähemalt 35%;
- liige tasub liikmemaksu, mille suuruse sätestab ühingu üldkoosolek;
- liige lähtub oma tegevuses Eestis kehtivast seadusandlusest ja järgib vabatahtlikult valdkondlikke häid tavasid.

2. Liikmeks vastuvõtmise ja väljaarvamise korraldab ühingu juhatus.

3. Ühingu liikmel on kõik seadusest tulenevad õigused ja õigus saada juhtorganitelt igakülgselt teavet ühingu tegevuse kohta.

4. Ühingu sisseastumis- ja liikmemaksu suurused kinnitab üldkoosolek.

5. Ühingu liige võidakse ühingust välja arvata lisaks seaduses sätestatud juhtudele, kui ta:

- ei tasu kindlaksmääratud ajaks ettenähtud liikmemaksu või sisseastumismaksu;
- on esitanud ühingusse vastuvõtmisel teadlikult ebaõigeid andmeid, mille tõttu tema vastuvõtmine ühingu liikmeks ei olnud õiguspärane.

6. Ühing ei jaga oma vara või tulu ega anna materiaalselt abi või rahaliselt hinnatavaid soodustusi oma asutajale, liikmele, juhtimis- või kontrollorgani liikmele, temale annetusi teinud isikule või sellise isiku juhtimis- või kontrollorgani liikmele ega nimetatud isikutega seotud isikutele.

III. JUHTIMINE

1. Ühingu kõrgeimaks organiks on liikmete üldkoosolek vastavalt seadusele, kus võivad osaleda kõik ühingu liikmed.
2. Üldkoosoleku kokkukutsumisel ja otsuste vastuvõtmisel lähtutakse seadusest. Kvoorumiks on vaja vähemalt $\frac{1}{3}$ liikmete osalemist.
3. Ühingu juhatus valitakse kolmeks aastaks ja sinna võib kuuluda üks kuni viis liiget, kelle määrab üldkoosolek.
4. Juhatuse koosolekud toimuvad vastavalt vajadusele ning juhatus on otsustuvõimeline, kui koosolekul osaleb üle poole liikmetest, otsuste vastuvõtmiseks on vaja $\frac{2}{3}$ häälteenamust.
5. Üldkoosolek võib määrata revisjoni või audiitorkontrolli juhatuse ametiajaks.

IV. MAJANDUSTEgevus JA VARA JAOTUS

1. Ühing võib vastavalt seadusele anda välja stipendiume ja tegeleda majandus-, koolitus ning kirjastamistegevusega.
2. Ühing lõpetatakse vastavalt seaduses ettenähtud korrale.
3. Ühingu tegevuse lõpetamise korral antakse järelejäänud vara üle tulumaksusoodustusega mittetulundusühingute ja sihtasutuste ja usuliste ühenduste nimekirja liikmeks olevale sarnase eesmärgiga organisatsioonile või avalik-õiguslikule juriidilisele isikule.