

MAJANDUSAASTA ARUANNE

aruandeaasta algus: 01.01.2013

aruandeaasta lõpp: 31.12.2013

nimi: Mittetulundusühing Sotsiaalsete Ettevõtete Võrgustik

registrikood: 80341465

tänavatalu nimi, Telliskivi tn 60a

maja ja korteri number:

linn: Tallinn

maakond: Harju maakond

postisihnumber: 10412

e-posti address: info@sev.ee

veebilehe address: www.sev.ee

Sisukord

Tegevusaruanne	3
Raamatupidamise aastaaruanne	15
Bilanss	15
Tulemiaruanne	16
Rahavoogude aruanne	17
Netovara muutuste aruanne	18
Raamatupidamise aastaaruande lisad	19
Lisa 1 Arvestuspõhimõtted	19
Lisa 2 Võlad ja ettemaksud	20
Lisa 3 Sihtotstarbelised tasud, annetused ja toetused	20
Lisa 4 Tööjõukulud	21
Lisa 5 Seotud osapooled	21

Tegevusaruanne

Sissejuhatus

Tere tulemast tutvuma MTÜ Sotsiaalsete Ettevõtete Võrgustiku (SEV) 2013. aasta tegevusaruandega! Selles anname ülevaate aasta peamistest eesmärkidest, tegevustest, arengusuundadest ja väljakutsetest. Meie suureks sihiks on sotsiaalsete ettevõtete arvu, suutlikkuse ja mõju suurendamine Eestis ning sotsiaalse ettevõtluse väärtustamine tegevusvaldkonnana ühiskonnas. Aitäh kõigile, kes on olnud nõuga ja jõuga meile valdkonna eestvedamisel toeks!

2013. aasta sisse mahtus palju põnevat, alates liikmeskonna hoogsast laienemisest kuni esmakordsete tulemuste ja mõju kommunikatsiooniraportite valmimiseni. Samas joonistusid välja ka meie arenguvajadused noore organisatsioonina, millega tuleb edasiseks kasvamiseks ja suurema mõju saavutamiseks väga tõsiselt tegeleda. Eelkõige on tarvis pingutada ressursside hankimise nimel, et meil oleks suurte sihtide saavutamiseks vajalike tegevuste teostamiseks läbilöögivõimeline ja professionaalne meeskond (juhatas, tegevtootajad, vabatahtlikud, koostööpartnerid). Samaaegselt tuleb igal sammul olla ühenduses (täna – ja ka tulevaste!) sotsiaalsete ettevõtete vajadustega ja säilitada loovuse neile leidlike lahenduste leidmiseks.



SEV tähistas oma esimest sünnipäeva 11.aprillil 2013 a.

SEVi kogukond

Sotsiaalsete Ettevõtete Võrgustiku kogukond koosneb organisatsiooni (mittetulundusühingu) liikmetest, liikmete poolt valitud juhatusel, juhatusel poolt värvatud palgalisest meeskonnast, ning vabatahtlikest. Lisaks oleme loonud n.ö. liikmete kasvulava, mille kaudu kaasame SEVi tegevustesse selliseid organisatsioone, kel on huvi sotsiaalseks ettevõtteks kujuneda ja SEVi liikmeks saada, kuid veel ei vasta liikmekriteeriumitele.

Liikmeskond

Aasta 2013 lõpu seisuga oli SEVil 34 liiget, neist 13 liitus 2013. aastal:

Abikäsi MTÜ	Merimetsa Tugikeskus MTÜ
Aktiviseerimiskeskus Tulevik MTÜ	Pimedate Töökeskus Hariner MTÜ
Arengukeskus Avitus MTÜ	Põhja-Eesti Pimedate Ühing
Domus Dorpatensis	Reservkorpus MTÜ
Eesti Kirbuturg MTÜ	Rosma Haridusselts MTÜ
Eesti Pimemassööride Ühing MTÜ	Sõbralt sõbrale (EEKBL – Valduste OÜ)
Eesti Üliõpilaskondade Liit MTÜ	Tagurpidi Lavka MTÜ
Equilibre MTÜ	Tartu Erahariduse Edendamise Selts
Etno Tuba MTÜ	Terve Eesti SA
Hea Hoog SA	Töotahe MTÜ
Hiirekese Mängutuba MTÜ	Uuskasutus MTÜ
Hingerahu MTÜ	Väärtustades Elu SA
Inimeselt inimesele MTÜ	Vahejaam MTÜ
Korteryhistu.net kasutajad MTÜ / OÜ Tarkvaralabor	Väitluskoolitus
Luke Mõis SA	Vireo (M.R.Therapy OÜ)
Maarja Küla SA	World on Palm MTÜ
Meditech Estonia OÜ	YFU Eesti MTÜ

Kasvulava

Kasvulavas oli 2013. aasta lõpu seisuga 3 sotsiaalse ettevõtlusega alustavat organisatsiooni.

Tegevmeeskond

Palgalisse tegevmeeskonda kuulusid 2013. aastal Külli Kivioja-Õöpik (kommunikatsioon), Aune Lillemets (liikmesuhted), Riinu Lepa (sotsiaalse ettevõtluse statistika korrastamine), Jaan Aps (huvikaitse) ning Gina Mankin (liikmete mõju hindamine).

Juhatus

MTÜ Sotsiaalsete Ettevõtete Võrgustiku juhatusse kuulub kuni 5 liiget. Juhatus valitakse kolmeks aastaks. Juhatusel roll on organisatsiooni strateegiline juhtimine, tegevuskavade koostamine, meeskonna värbamine ja toetamine, raamatupidamise korraldamine, üldkogude korraldamine. 2013. aastal kuulusid juhatusse 3 liiget: Riinu Lepa, Margit Sondberg ja Jaan Aps.

Vabatahtlikud

Vabatahtlikena aitasid SEVi tegevustele kaasa SEVi nõuandva kogu liikmed Keit Fomotskin, Kaarel Roosa, Birgit Rootsi, Terje Kross, Agu Laius ja Martin Noorkõiv. Nende panus tulemusena valmis SEV-i juhatusel ja tegevmeeskonnal järgmise perioodi arengukava.

Vabatahtlikud hindajad Tuuli Pärenson ja Toomas Roolaid (Muutuse Teooria OÜ) aitasid luua [tulemuste ja mõju kommunikatsiooniraportite](#) sisulise struktuuri ja hankisid kolmelt pilootorganisatsioonilt vajaliku informatsiooni. Suure panuse andis vabatahtlikult ka reklaamiagentuur **Zavod BBDO**. Selle ettevõtte professionaalid aitasid kujundada sotsiaalsete ettevõtete mõjuraporti jaoks vormi, mida SEVi liikmed saavad edaspidi iseseisvalt kasutada.

Eesmärkide saavutamine

2013 aasta esimese poole eesmärgid SEVis tulenesid peamiselt KÜSKi rahastusel teostatava projekti „Sotsiaalse ettevõtluse arenguhüpe Eestis“ eesmärkidest. Samal perioodil (kevad 2013) toimus SEVi liikmete, juhatuse ja nõuandva kogu koostöös SEVi strateegia 2013-2016 loomine. Aasta teine pool viidi ellu toetudes juba strateegias sõnastatud prioriteetidele.

Kokkuvõtvalt olid olulisimad eesmärgid SEVis aastal 2013 järgmised:

1. Sotsiaalsete ettevõtetega ja nende vahel sisulise koostöö loomine üle Eesti.
2. Liikmeskonna kasvatamine.
3. Ühiskondliku mõju hindamise toetamine sotsiaalsetes ettevõtetes ning nende mõju teadvustamine ühiskonnas. Huvikaitsetöö läbiviimine vastavalt sotsiaalsete ettevõtete vajadustele.
4. Sotsiaalsete ettevõtete eristumise saavutamine teistest organisatsioonidest.
5. Sotsiaalsete ettevõtete ja nende esindusorganisatsiooni SEV ühiskonnas nähtavaks muutmine.
6. SEV-i sujuva toimimise ning elujõulisuse tagamine organisatsioonina.

1. Sotsiaalsete ettevõtetega ja nende vahel sisulise koostöö loomine üle Eesti.

Aasta esimesel poolel tehti pingutused juba 2012 sügisel alustatud tegevuskava lõpule viimiseks, mille käigus kohtuti kõikide SEVi liikmetega ning liikmekandidaatidega isiklikult. Kohtumiste eesmärk oli saada liikmesorganisatsioonidega lähemalt tuttavaks, tutvustada SEVi eesmärke ja tegevusi ning arutada koostöö üle. Kohtumised olid oluliseks sisendiks sotsiaalsete ettevõtete huvikaitse tegevuskava koostamisele. Veebruariks 2013 oli toimunud 62 individuaalset kohtumist sotsiaalsete ettevõtetega.

SEVi ümber oli tekkinud suur hulk organisatsioone, kes oli huvitatud sotsiaalse ettevõtlusega alustamisest või selle arendamisest oma organisatsioonis. Pandi alus liikmeürituste korraldamise traditsioonile ja formaadile (suuremad liikmekohtumised, väiksemad liikmeklubid, jm.).

Esimesel poolaastal toimus rohkem vabas õhkkonnas liikmeklubisid ja oluline oli esmakontaktide loomine võrgustiku liikmete vahel. Sellel olid ka esimesed viljad, kus liikmed tulid koos uue teenusega välja või



SEVi liikmete kohtumine, üksteisele lugude jutustamine (jaanuar 2013)

ühisturundusega. Teisel poolaastal oli suur rõhk „mõju ja tulemuste kommunikatsiooniraportite“ tegemisel ja siis kohtusime liikmetega pigem väiksemates gruppides ja ühistöö vormis. Lisaks toimusid kevadel ja sügisel suuremad üritused, kus lisaks suhtlusele oli ka koolituslik element. Palju on olnud ka otsekontakte seoses huvikaitse, esinemispakkumiste vahendamise ja vajadusel ka nõustamisega.

2. Liikmeskonna kasvatamine.

2013. aastal liitus SEViga 13 liiget, seega oli liikmeskonna kasv pea 40%. Samas plaanid-ootused olid algselt veel kõrgemad: et 2014. aastaks on meil juba 60 liiget. Ja SEVi strateegiline eesmärk on 2016. aasta lõpuks laiendada 100 liikmeni.

Põhiliseks väljakutseks oli sotsiaalsete ettevõtete üles leidmine olukorras, kus enamik end läbivalt ei nimeta sotsiaalseks ettevõtteks. Õnneks on hakanud mõned organisatsioonid ka ise SEVi poole pöörduma ning võrgustiku laienedes olemasolevad liikmed soovivad järgmisi, kellega ühendust võtta. Teiseks väljakutseks oli ressursinappus: osalise koormusega töötajatel on lai ülesannete ring, mistõttu ei ole võimalik pidevalt aktiivselt uusi liikmeid otsida.

Põhiliselt tuli liikmeskonna kasv tänu sellele, et 2013. aasta kevadel oli fookuses võrgustiku laiendamine, kokku kohtuti 33 potentsiaalse liikmega, lisaks kohtuti sügisel veel 13-ga. Enamik neist olid huvitatud SEViga liitumisest, kuid kõik ei vastanud liikmekriteeriumitele. Sagedaseks probleemiks oli nõrk ärimudel, mis ei olnud veel end tõestanud.

Sellest lähtuvalt lõime eristaatuse, **SEVi kasvulava** neile, kes ei saa või ei soovi olla SEV täisliikmed, kuid tahavad siiski olla võrgustikku kaasatud. Tavaliselt ongi tegemist sotsiaalsete ettevõtete, kelle ärimudel ei ole end veel tõestanud. Erinevalt liikmetest ei saa kasvulavas olijad hääletada üldkogul ega taotleda sotsiaalse ettevõtte stipendiumi, samuti ei pea maksma liikmemaksu. Küll aga kaasame neid oma tegevustesse ja küsime ideid, mida teha huvikaitse valdkonnas jne. Tavaliselt on kasvulava üheks aastaks, misjärel on võimalik liikmeks kandideerida.

Jätkuvalt on SEVi liikmeskond põhiliselt Tallinnast ja Tartust. SEVi aja- ja finantsressursid ei võimalda praegu pakkuda maakondlikele ühendustele sama kvaliteediga tuge kui Tallinnas ja Tartus. Seetõttu tunneme veel ebapiisavalt linnadest väljaspool tegutsevate sotsiaalse ettevõtluse huviliste ja sotsiaalsete ettevõtete takistusi enda arendamisel. Tegemist on olulise arenguvajadusega 2014. aastal. Mitmed nendest, kellega liikmesuhete juht on kohtumas käinud ja identiteeti sotsiaalse ettevõtte avastada aidanud, ei jõua käia Tallinnas või Tartus üritustel ning jätavad kokkuvõttes liitumata. Üritused pole suur osa SEV-i tegevustest, kuid need on hädavajalikud uutele (potentsiaalsetele) liikmetele sotsiaalsete ettevõtete kogukonnaga tutvumiseks ja selle osas usalduse võitmiseks.

3. Ühiskondliku mõju hindamise toetamine sotsiaalsetes ettevõtetes ning nende mõju teadvustamine ühiskonnas.

Liikmekohtumistel arutati mõju hindamise olulisuse üle. Kevadel tehti kolme SEV-i liikme näitel mõju hindamise protsess läbi ning valmisid esimesed kolm raportit. Valminud raportid said aluseks kõigi SEV-i liikmete mõju kaardistamiseks. Aasta lõpuks oli veel 5 SEVi liikmel olemas viimistletud mõju raportid, mille tõlkisime ka inglise keelde.

4. Huvikaitsetöö läbiviimine vastavalt sotsiaalsete ettevõtete vajadustele.

Seades sotsiaalsete ettevõtete huvikaitse tegevusele eesmärgi 2012 aastal ei osanud me veel täpselt prognoosida, millistes tegevussuundades tekib meile võimalus kaasa rääkida ja panustada. 2013 aasta alguses seisnes suur osa huvikaitse tööst esimese ülesandena kontaktide loomises oluliste osapooltega, oma võimalustest ja vajadustest selgema arusaama saavutamises ning oma maine kujundamises koostööpartnerina. Need ülesanded said väga hästi täidetud.

Kevadel SEVi strateegia 2013-2016 koostamise käigus planeerisime huvikaitse eesmärgid juba täpsemalt.

2013. aastal oli SEV-i huvikaitse suunal kolm peamist eesmärki:

- 4.1 sotsiaalsete ettevõtete sektori arendamise vajaduse kajastamine Euroopa Liidu struktuurivahendite kasutamise 2014-2020 planeerimise raamdokumentides;
- 4.2 avaliku sektori otsustajate ja spetsialistide arusaama ning motivatsiooni mõjutamine, et näidata sotsiaalsete ettevõtete toetamise vajadusi ja võimalusi nende haldusalas;
- 4.3 sotsiaalsete ettevõtete toetamine Kodanikuühiskonna arengukava 2015+ raames.

Huvikaitse valdkonnas toimusid peamised tegevused nii proaktiivselt (võtsime partneritega ise ühendust) kui ka reaktiivselt (olime muutunud piisavalt nähtavaks, s.t meiega kontakteeruti). Huviakaitsetöö toimus üks-ühele kohtumiste, töögruppides osalemise ja kirjalike ettepanekute esitamise vormis. Täpsem ülevaade on antud SEV-i veebilehel huvikaitse sektsioonis (täieneb jooksvalt). Järgnevalt on esile toodud mõned kõige olulisemad teemad ja arengud.

Enne teemade kirjeldamist on oluline märkida, et 2013. aasta lõpuks jõudisime olukorda, kus huvikaitse vajaduste ja võimaluste maht ületas mitmekordselt SEV-i tegevmeeskonna suutlikkuse panustada. Nii Kodanikuühiskonna Sihtkapital kui Vabühenduste Fond katsid ainult alla poole huvikaitse juhi palgast (vastavalt kevadel ja sügisel 2013). Üsna suures mahus lisandus meeskonnaliikmete vabatahtlik töö.

2013. aasta lõpul hakkasime otsima lisarahastuse võimalust, et mahukamas-süsteemsemaks huvikaitsetööks ja seeläbi konkreetsemate tulemuste saavutamiseks vähemalt poole täiendava töökoha rahastuse juurde hankida. Etteruttavalt olgu märgitud, et alates 2014. aasta maikuust see õnnestuski.

4.1 Euroopa Liidu struktuurivahendite planeerimises osalemine

Sarnaselt paljude teiste vabühendustega oli osalemine meilegi ebamugav ja keeruline, põhjusteks protsessi detailide ebaselgus, liiga lühikesed reageerimisajad, mitmete riigiasutuste töötajate poolsed pikad suhtlusingad hoolimata algsetest kokkulepetest.

Positiivse poole pealt saame esile tõsta koostööd Eesti Mittetulundusühingute ja Sihtasutuste Liiduga, kellega vahetasime olulistel hetkedel infot ministriumide kontaktisikute ja nendega ühenduse võtmise taktikate kohta. Lisaks oli erivajadustega inimeste tööhõivega tegelevate sotsiaalsete ettevõtete poolt tugev motivatsioon huvikaitse panustada. Nad andsid sisendit SEV-i seisukohtade kujundamiseks ja osalesid ühistel kohtumisel ametnikega.

2013. aasta lõpu seisuga oli protsess veel pooleli. Materjalide lõplikud mustandid kommenteerimiseks avaldati Rahandusministeeriumi poolt 2014. aasta alguses. Etteruttavalt võib mainida, et 2014. aasta jõudis mõiste „sotsiaalne ettevõtte“ esmakordselt eraldi tegutsemisvormina riiklikult tähtsasse dokumenti Eesti Vabariigis.

Näiteid olulistest sisendi andmise tegevustest ja tulemustest:

Veebruaris 2013 avaldati uuringu „2014-2020 perioodi Euroopa Liidu vahenditest rahastatavate finantsinstrumentide kasutamise võimalused Eestis“ lõppraport (Rahandusministeerium ja AS PricewaterhouseCoopers Advisors). Selles raportis kajastus sotsiaalne ettevõtlus ühe soovitusliku valdkonnana, mille toetamisel finantsinstrumente kasutada. Jaanuaris 2013 olime osalenud vastavas fookusgrupis ja andnud oma sisendit selle järgselt ka kirjalikult.

Veebruaris 2013 andsime sisendi Majandus- ja Kommunikatsiooniministeeriumi poolt valminud dokumendi „Eesti ettevõtluse kasvustrateegia aastateks 2014-2020“ mustandi jaoks seoses sotsiaalsete ettevõtete abikõlbulikkusega ettevõtluse toetusmehhanismide jaoks (stardi- ja kasvutoetused) jt teemadel. Neid ettepanekuid ei arvestatud ega tagasisidet antud.

Veebruaris 2013 Rahandusministeeriumi poolt korraldatud uue perioodi EL vahendite alaeesmärkide ja tulemuste määratlemise seminaridel (hõive, hariduse, majandus, ühendused, keskkond, riigivalitsemine). Suulise ja hilisema kirjaliku panustamise tulemusena jõudis sotsiaalsete ettevõtete abikõlbulikkus rakenduskava hõive peatüki mustandversiooni (suvi 2013).

Suvi-sügis 2013: Euroopa Liidu partnerluslepingu ja struktuurifondide rakenduskava eri mustandversioonide kommenteerimine, et hoida saavutatud ja samas sotsiaalsete ettevõtete vajadusi ning võimalusi nende toetamiseks võrreldes mustandversiooniga edasi arendada.

4.2 Avaliku sektori otsustajate mõjutamine

Toimus mitmeid üks-ühele kohtumisi. Järgnevalt on esile toodud kaks erakordsemat ja potentsiaalselt suurema mõjuga tegevust.

23.jaanuaril toimus infotund **Rahandusministeeriumi** töötajatele sotsiaalsest ettevõtlusest. Päevakorras oli lühiloeng ja diskussioonipaneel nelja SEV-i liikmega. Rahandusministeerium ise kutsus. Osalejatega tekkis põnev arutelu. Kahjuks polnud kohal kõrgema tasandi otsustajaid, kuid spetsialistide tasandil õnnestus edasiseks häid kontakte luua.

Septembris 2013 saime Suurbritannia Suursaatkonna toetuse, et korraldada **Eesti kõrgetele riigiametnikele ja otsustajatele õppevisiidi Šotimaale jaanuaris 2014**. Suursaatkonna toetus seisnes lobitöö toetamises osalejate leidmiseks ja kahe SEV-iga seotud inimese reisiga seotud otseste kulude katmises. Aasta lõpuks oli kindel 11 otsustaja osavõtt, s.h nelja ministeeriumi kantslerid, samuti tipp- või keskastme juhid näiteks Töötukassast, Ettevõtluse Arendamise Sihtasutusest ja Tallinna Ettevõtlusametist. Tegemist oli potentsiaalselt olulise läbimurdega sotsiaalse ettevõtluse huvikaitses Eestis, sest Šotimaa on suurepäraseks näiteks avaliku sektori toetusmehhanismide edust elujõulise sotsiaalse ettevõtluse sektori kujunemise toetamisel. Igal juhul oli tegemist huvikaitseks mõjusama töömeetodi rakendamisega võrreldes huvikaitse tegevuskavasse algselt planeeritud ainult üks-ühele kohtumistega.

4.3 Sotsiaalsete ettevõtete toetamine Kodanikuühiskonna arengukava raames

Siseministeerium alustas sügisel 2013 **Kodanikuühiskonna arengukava 2015+** koostamist (valmib 2014. aasta lõpuks), millesse oleme partnerina kaasatud. SEV-i esindaja osales valdkondlike kitsaskohtade kaardistamise fookusgrupis. Antud juhul on kaasamisprotsess läbipaistev ja kaasa rääkimiseks võimalust andev. Seetõttu jõudsid meie argumenteeritud seisukohad kodanikuühiskonnaga seotud sotsiaalse ettevõtluse arenguvajaduste kohta ka protokollis (nt seoses juriidilise ebaselguse ja praeguste rahaliste ning mitterahaliste toetusmehhanismide ebasobivusega omatulu teenimise käivitamiseks / arendamiseks vabaühendustes).

Siinjuures tuleb põneva arenguna märkida, et fookusgrupis olid sotsiaalse ettevõtluse eeskõnelejateks ka paljud teised vabaihenduste eestvedajad. See näitab positiivset trendi teema laiapõhjalise omaks võtmise trendi - eelmise perioodi arengukavas ei käsitletud sotsiaalset ettevõtlust üldse!

5. Sotsiaalsete ettevõtete eristumise saavutamine teistest organisatsioonidest.

Sotsiaalsete ettevõtete eristamine teistest organisatsioonidest on oluline, et aidata kaasa valdkonna tuntusele ja nähtavusele Eesti ühiskonnas, samuti suurendada sotsiaalsete ettevõtete müügitulu (ja selle abil ka vahendeid ühiskondliku mõju loomiseks).

Mõju arusaadavaks ja nähtavaks! Töötasime välja meetodika sotsiaalsete ettevõtete tulemuste ja mõju standardiseeritud kaardistamiseks, hindamiseks ja kommunikatsiooniks. Raportid aitavad tõsta sotsiaalsete ettevõtete tegevuste läbimõeldust ja suurendada nende läbipaistvust ning atraktiivsust laiema avalikkuse jaoks. Raportites on eraldi esile toodud ärimudel, mille eristamine aitab selgitada sotsiaalsete ettevõtete olemust võrreldes teiste avalikes huvides tegutsevate organisatsioonidega. Lähem info ja tänusõnad kõigile vabatahtlikult panustajatele: www.sev.ee/mõju

Tooted-teenused nähtavateks ja atraktiivseteks! Eesmärk on sotsiaalsete ettevõtete eristamist nii eratarbijate kui äriklientide jaoks eesmärgiga suurendada nende müügitulu (ja selle abil ka vahendeid ühiskondliku mõju loomiseks). Sotsiaalsete ettevõtete eristamise kontseptsiooni välja töötamiseks ja testimiseks teeme koostööd Teaduse ja Kultuuri Sihtasutusega Domus Dorpatensis, mille programmides Akadeemia ja SEIKU tegutseb palju sotsiaalsest ettevõtlusest huvitatud aktiivseid, nutikaid ja entusiastlikke noori. Koostöös Akadeemiaga kuulutasime detsembris 2013 välja konkursi vabatahtliku meeskonnajahi leidmiseks.

Sotsiaalse ettevõtluse sektori statistika. Mais 2013 algas Euroopa Komisjoni poolt rahastatud projekt, mille eesmärgiks on sotsiaalse ettevõtluse sektori statistilise pilootaruande koostamine ning meetodika väljatöötamine edasiste aruannete jaoks. Projektipartnerid on EMSL, SEV ja Statistikaamet. Aasta lõpuks olid olulisemad otsused sotsiaalsete ettevõtete valikul valimisse tehtud. Projekti tulemused avaldatakse juulis 2014a.

6. Sotsiaalsete ettevõtete ja nende esindusorganisatsiooni SEV ühiskonnas nähtavaks muutmise.

2013. aastal jätkasime teiste tegevuste kõrval sotsiaalse ettevõtluse nähtavamaks muutmist Eesti inimeste hulgas, samuti tegelesime SEVi enda tutvustamisega. Selleks avaldasime uudiseid SEVi veebilehel ja Facebooki lehel, esinesime erinevatel üritustel ja avaldasime mõned pressiteated.

SEVi veebilehte külastas 2013. aastal peaaegu 7000 erinevat inimest, kellest umbes 45% olid korduvkülastajad. Kokku tehti 10141 külastust. Keskmiselt viibis üks külastaja SEVi veebilehel kolm minutit. 90% külastustest tehti Eestist. Veebilehe külastatavus oli madalam suvekuudel ning aasta kõrgeim septembris, mil kuu jooksul käis lehel 1398 külastajat.

SEVi Facebooki lehel oli 2013. aasta lõpu seisuga 717 fänni, neist üle 70% naised. Facebooki lehe kaudu jagasime SEVi ja liikmete uudiseid ning sotsiaalse ettevõtluse uudiseid Eestist ja välismaalt.

2013. aasta jooksul saatsime välja üheksa uudiskirja – kord kuus, välja arvatud suvekuudel. Uudiskirja saajate arv kasvas aasta lõpuks 290ni. Uudiskirjades kajastasime SEVi ja liikmete uudiseid ning sotsiaalse ettevõtluse teemasid Eestist ja välismaalt. Uudiskirjade arhiiv asub aadressil sev.ee/uudiskiri.

2013. aasta esimese poole oluliseks märksõnaks olid sotsiaalse ettevõtluse edulood. Kogusime ja avaldasime

kokku kümme kodu- ja kümme välismaist edulugu, et sotsiaalse ettevõtluse võimalusi tutvustada ning siinseid inimesi inspireerida. Kümme välismaist edulugu avaldasime lisaks eestikeelsele veebilehele ka inglise keeles. Eestikeelsete edulugude tõlkimise asemel otsustasime tegeleda mõju raportite koostamise ja tõlkimisega, kuna need on põhjalikumad.

Uue teemana alustasime sotsiaalset ettevõtlust käsitlevate videoloengute tegemist koostöös IT Kolledži ja HITSA Innovatsioonikeskusega. Aasta lõpuks valmisid [videod](#) „Miljoni dollari küsimus“, „Kuidas saab sotsiaalne ettevõtte ilma eraldi juriidilise vormita olemas olla?“ ja Eesti Pimemassööride Ühingu kui ühe sotsiaalse ettevõtte tutvustus. Montaažis on SEVi, Heateo SA, MTÜ Uuskasutuse ja Terve Eesti SA tutvustusvideod.

Alustasime 2013. aasta lõpus projektiga „Sotsiaalse ettevõtluse venekeelne infovärv“, mille eesmärk oli teha SEVi veebilehel sotsiaalse ettevõtluse info kättesaadavaks ka vene keeles.

Meediakajastused

Meediakajastusega jõudis SEV koos liikmetega üleriigilisse (trüki)meediasse, neist kaks olulisimat artiklit olid:

- [Viis müüti sotsiaalse ettevõtluse kohta](#), Maalehe eriväljaanne “Ettevõtja” 18.10.2013
- [Sotsiaalsed ettevõtted – loodud lahendama elu kitsaskohti](#), Eesti Päevaleht 04.02.2013

Silmapaistvaim telekajastus oli SEVi liikme [Eesti Pimemassööride Ühingu massaažisalongi avamisest](#) Reporteris 25.04.2013.

Hea meel on tõdeda, et sotsiaalse ettevõtluse teemalisi artikleid avaldati ka SEVi meeskonnast sõltumatult.

Seminarid, koolitused, arutelud

Aasta jooksul on SEVi meeskonna liikmed käinud mitmel poole tutvustamas sotsiaalset ettevõtlust ning esitlemas olulisemaid väljakutseid ja saavutusi valdkonna arendamises. Mõned näited:

- 26. veebruaril käis Aune Lillemets Viljandis, et Omakultuuriakadeemia sarjas sotsiaalset ettevõtlust tutvustamas.
- Kevadel toimus sotsiaalse ettevõtluse õppeaine lugemine Tartu Ülikoolis ja Tallinna Tehnikaülikoolis koostöös Heateo SA-ga. Lektoriteks Roger Evans ja Mervi Raudsaar. Lisaks toimus sotsiaalse ettevõtluse aine lugemine ka EBSis. Lektoriteks Riinu Lepa ja Mari Kooskora.
- 18. aprillil osalesime sotsiaalse ettevõtluse õppejõudude seminaril, mida korraldas Tartu Ülikooli Ettevõtluskeskus. Seminari tulemusel lepiti kokku moodustada Põhjamaades mitteametlik võrgustik sotsiaalse ettevõtluse õppejõududest ja koolitajatest. SEV osaleb võrgustikus.
- Jaan ja Aune olid mentoritena kaasatud vastloodud sotsiaalse ettevõtluse inkubaatori SEIKU sündmusel Social Startup Weekend 25.mail.
- 16.-17. augustil aset leidnud Arvamusfestivalil toimus SEVi ja SEIKU koostöös ettevalmistatud diskussioon teemal: "Kas vaid erakasumit taotlev ettevõtlus on hääbuv nähtus?"
- Jaan Aps ja Aune Lillemets jagasid oma kogemusi ja teadmisi 6.-7. septembrini Roostal toimunud vabakonna suvekoolis.
- 19. septembril toimus TLÜs inspiratsioonipäev "Sotsiaalne innovatsioon ja ettevõtlus", kus esinesid Riinu Lepa ja Külli Kivioja-Ööpik.
- Aune Lillemets käis 5. septembril Tallinnas ja 12. septembril Tartus KÜSKi infopäevadel sotsiaalse ettevõtlusega alustamisest rääkimas.

- 27. novembril rääkis Külli Kivioja-Ööpik Pärnumaa kodanikeühendustele sotsiaalsest ettevõtlusest. Seminar toimus Heateo SA korraldatud infopäeval.
- 30. novembril rääkis Aune Lillemets Läänemaa Kodanikeühenduste konverentsil ja sädeinimeste tunnustusüritusel teemal “Ettevõtlus kodanikeühendustes – miks ja kuidas”.
- Sügisel oli Riinu Lepa ettevõtluskonkursi Ajujaht raames mentoriks sotsiaalse ettevõtluse kategoorias esitatud ideede meeskondadele.

7. SEV-i sujuva toimimise ning elujõulisuse tagamine organisatsioonina.

SEVi meeskonna koosseis on olnud püsiv SEVi asutamisest saadik. Tegevuse käigus on oluliselt kasvanud meeskonna pädevus, arusaam valdkonnast ja selle eduka toimimise eeldustest. Samuti on meeskonnal kasvanud sidusus omavahelises töös.

Oluline tugi meeskonnale ja juhatusele tuli nõuandva kogu poolt, kelle abil kevadel 2013 loodi SEVile strateegia ja tegevusplaan aastateks 2013-2016.

Aruande aasta jooksul ellu viidud projektid:

- “Sotsiaalse ettevõtluse arenguhüpe Eestis” perioodil august 2012 kuni mai 2013.
Eesmärk: anda sotsiaalse ettevõtluse arendamisele senisest suurem hoog.
Rahastaja: regionaalministri valitsemisala ja Kodanikuühiskonna Sihtkapital.
- “Sotsiaalse ettevõtluse valdkondliku eestkoste arenguhüpe” perioodil september 2013 kuni oktoober 2014.
Eesmärk: muuta SEV tugevaks huvikaitseorganisatsiooniks.
Rahastaja: EMP toetuste Vabaühenduste Fond Avatud Eesti Fondi vahendusel.
- “Sotsiaalse ettevõtluse venekeelne infovärv” perioodil oktoober 2013 kuni jaanuar 2014.
Eesmärk: pakkuda sotsiaalse ettevõtluse huvilistele valdkonda ja osalusvõimalusi puuduvat informatsiooni veebilehel www.sev.ee ka vene keeles.
Rahastaja: Kultuuriministeerium integratsioonivaldkonna meediaprogrammist.
- “Regional networking on social entrepreneurship development” perioodil September 2013 kuni juuni 2014.
Eesmärk: vahetada kogemusi ja teha sisulist koostööd märgise loomisel sotsiaalsete ettevõtete eristamiseks ühiskonnas.
Rahastaja: Põhjamaade Ministrite Nõukogu Põhja- ja Baltimaade mittetulundusühenduste programmist.
- “Sotsiaalse ettevõtluse sektori statistika” perioodil mai 2013 kuni juuli 2014.
Eesmärk: luua lahendus Eesti sotsiaalse ettevõtluse sektori statistiliste andmete kogumiseks.
Rahastaja: Euroopa Komisjon.

Omatulu kogunes SEVile 2013 aastal 877.50 eurot. Peamiselt kogunes omatulu SEVi esindajate läbiviidud koolituste ja esitluste tasudest. Lisaks toimus ka SEVi meeskonna poolt korraldatud õppereis.

Aasta lühiülevaade

Jaauar

Jaan Aps käis koos Eesti Pimemassööride Ühingu, Aktiviseerimiskeskuse Tulevik, Domus Dorpatensise ja Meditech`iga Rahandusministeeriumi infotunnis sotsiaalse ettevõtluse valdkonda tutvustamas. See esinemine aitas meil olla hiljem kaasatud EL järgmise perioodi struktuurivahendite planeerimisse.

SEVi teisel liikmeüritusel “Kõik räägivad meist?!?” rääkisime üksteisele loovmeetodeid kasutades oma lugusid ning arutasime, kuidas neid veel mõjusamaks teha ja kuidas kasutada nii enda organisatsiooni mõju hindamisel kui sihtrühmade, potentsiaalsete rahastajate ja ajakirjanikega suheldes. SEVi esindaja Külli rääkis oma kogemusest ajakirjanikega suhtlemisel.

Olympic Online`i poolt koostöös Sotsiaalsete Ettevõtete Võrgustikuga välja antav “Tegusa Eesti” kolmas stipendium läks Eesti Pimemassööride Ühingule, kes pakub nägemise kaotanud inimestele massaaži eriala alg- ja täiendkoolitust. Stipendium aitas ehitada välja uut koolitus- ja massaažikeskust, kus paranesid koolitusvõimalused ning saab tööd kuni 15 pimemassööri.

Veebruar

Aune Lillemets ja Martin Noorkõiv esindasid SEVi Soomes sotsiaalse ettevõtluse konverentsil Onnistamo 2013. Saime ideid ja infot sotsiaalse ettevõtluse arendajatelt Soomest, sh sotsiaalse ettevõtte eristumisvõimalustest läbi spetsiaalse märgise.

Küünlakuu liikmeklubi toimus Tallinnas Uuskasutuskeskuses. Liikmed said põhjalikumalt tutvuda võõrustajaga, lisaks rääkisime tulevikuplaanidest ning vahetasime vabatahtlike kaasamisega seotud kogemusi.

Märts

Aune Lillemets osales Šotimaal Glasgow`s ühel maailma suurimal sotsiaalsete ettevõtjate kohtumisel, messil Social Enterprise Exchange. SEV sai mitmeid ideid, mida Eestis kasutusele võtta (sh ülevaate SE märgisest) ning häid sotsiaalsete ettevõtete näiteid, mida jagada.

Osalesime Justiitsministeeriumi poolt kokku kutsutud fookusgrupis, mille eesmärk oli analüüsida vabauhenduste kohta olemasoleva statistiliste andmete kvaliteeti ning teha ettepanekuid eesmärgipärasemaks andmete kogumiseks ja töötlemiseks. Kuna enamus SEVi liikmeid on juriidiliselt vabauhendused, on teema SEVi jaoks oluline. See töögrupp ei ole aasta lõpuks progressi saavutanud.

Aprill

Sotsiaalsete ettevõtete koostöökohvik 2. aprillil 2013 Tartus ja 3. aprillil Tallinnas. Seekord osalesid nii liikmed kui ka liitumist huvitatud organisatsioonid. Iga osaleja tutvustas teistele ühte oma väljakutset ning sai teistelt ideid, kuidas sellega toime tulla.

Täpselt aasta pärast asutamist, 11. aprillil 2013 toimus SEVi üldkogu. Lisaks üldkogule, arutasime koos liikmetega SEVi strateegia aastateks 2013-2016 ning kogusime tagasisidet liikmetelt nende endi panuse ja võimaluste kohta osaleda SEVi tegemistes.

Rahvusvahelisel konverentsil “Impact. 2013”, mis toimus Pariisis, käis Jaan teadmisi kogumas mõju hindamise praktika jaoks. Saime väärt näiteid ettevõtete esitlemise kohta, mis andsid inspiratsiooni SEV-i liikmete tulemuste ja mõju raportiteks.

Esimesed kolm mõju raportit said valmis – Uuskasutuskeskuse, Meditech`i ja Eesti Pimemassööride Ühingu omad. Igatahes tõdesid pilooturingus osalejad, et neile oli mõju hindamisest kasu.

Mai

Koostöös SEVi liikmete, juhatuse ja nõuandva koguga valmis SEVi strateegia aastateks 2013-2016.

Algas Euroopa Komisjoni poolt rahastatud projekt, mille eesmärk on luua statistiline pilootaruanne sotsiaalse ettevõtluse sektorist ning meetodika sotsiaalse ettevõtluse sektori statistiliste aruannete koostamiseks edaspidi. Projekt kestab kuni juuli 2014a. Projektipartneriteks on EMSL, SEV ning Statistikaamet.

August

Esimest korda korraldasime SEVi liikmete suvepäevad. Üritus toimus Kopli-Madise puhketalus Harjumaal ning seal osalesid seitsme SEVi liikmesorganisatsiooni esindajad. Vabas õhkkonnas saadi omavahel rohkem tuttavaks ning arutleti mitmete teemade üle, nt sotsiaalsed kriteeriumid hangetes, erivajadustega inimeste värbamise spetsiifika ja sotsiaalse ettevõtte identiteet.

September

Toimunud SEVi sügishooaja avaüritus hõlmas ka hariduslikku komponenti – Kristjan Otsmanni ajajuhtimise koolitust “Põlemine läbipõlemiseta”. Tutvustasime muuhulgas võimalusi seoses uue SEVi projektiga, mida rahastab EMP toetuste Vabariikliku Fondi Avatud Eesti Fondi vahendusel.

Oktoober

1. oktoobril oli Tallinnas ettevõtluspäev, mille raames korraldas SEV seminari “Sotsiaalne ettevõtlus – piiride lõhkuja parema maailma nimel”. Sotsiaalset ettevõtlust tutvustasid Külli Kivioja-Ööpik ning Avituse, Eesti Pimemassöörade Ühingu, Tagurpidi Lavka ja Väärtustades Elu esindajad.

10. oktoobril 2013 kohtusid vastutustundlikud ja sotsiaalsed ettevõtted, et leida ühiseid huve ja koostöökohti. Ürituse korraldasime koos Vastutustundliku Ettevõtluse Foorumiga. Kohtumine toimus Pimemassöörade Ühingu ruumides.

November

7.-8. novembril toimus Riias sotsiaalse ettevõtluse foorum, kus kõnelesid teiste hulgas Jaan Aps ja Riinu Lepa ning meie liikmete esindajad Paavo Ala Meditech`ist ja Teele Pehk Linnalaborist.

Olympic Online`i poolt koostöös SEVga välja antav “Tegusa Eesti” neljas stipendium läks MTÜle Hingerahu selleks, et sisustada töökoda elu hammasrataste vahele jäänud inimestele töökeskuse rajamiseks.

Detsember

Mõju hindamise töötoad SEVi liikmetele toimusid Tartus 27. novembril ning Tallinnas 28. novembril ja 2. detsembril.

Alustasime projektiga „Sotsiaalse ettevõtluse venekeelne infovärv“, mille eesmärk oli teha SEVi veebilehel sotsiaalse ettevõtluse info kättesaadavaks ka vene keeles.



Jaan tegemas ettekannet Riias sotsiaalse ettevõtluse konverentsil, novembris 2013a

SEVi väljakutsed ja võimalused aastaks 2014

Aastal 2014 tuleb SEVil korraldada ümber oma tegevusmudel ja hankida ressursse juurde, et vastata paremini (täna ja tulevaste) sotsiaalsete ettevõtete vajadustele ning kasutada paremini ära väliskeskonna võimalusi (nt riigiasutuste potentsiaalne huvi sotsiaalsete ettevõtete sektori arendamiseks)

Eelkõige on SEVil tarvis senisest rohkem liikmeid, et sotsiaalse ettevõtluse praktiline piiritlemis-definitsioon Eestis meie liikmebaasi pinnalt veel selgemalt välja joonistuks. Samas alles arendame tegevusmudelit rohkem kui kolmekümnest sotsiaalsest ettevõttest koosneva liikmeskonna suurendamiseks ja haldamiseks. Seetõttu on liikmete valdkonnas 2014. aasta suurimateks väljakutseteks:

- uue tegevusmudeli leidmine olukorras kus liikmeid on 30+ ja igapäevaga ei jõua enam olla pidevas kontaktis;
- võrgustiku edasine laiendamine väljaspool Tartut ja Tallinat.

Teiseks oluliseks väljakutseks on SEVi meeskonna suurendamine, s.h nii juhatus, palgalised töötajad kui ka vabatahtlikud. Sealjuures tuleb hankida ressursse eelkõige huvikaitsetööks, mis jäi 2013. aastal peamiselt reageerivaks, sest projektirahastus võimaldas katta vaid osa ühe inimese palgast. Suur potentsiaal on tihedamal koostöö teiste valdkonnas tegutsejatega (nt Vabauhenduste Liit EMSL ja Heateo Sihtasutus), et oma eesmärkides tihemini ühisosa leida ja nendeni jõudmiseks ressursse ühendada.

Ramatupidamise aastaaruanne

Bilanss

(eurodes)

	31.12.2013	31.12.2012	Lisa nr
Varad			
Käibevara			
Raha	18 206	1 977	
Nõuded ja ettemaksud	80	330	
Kokku käibevara	18 286	2 307	
Kokku varad	18 286	2 307	
Kohustused ja netovara			
Kohustused			
Lühiajalised kohustused			
Võlad ja ettemaksud	435	1 691	2
Sihtotstarbelised tasud, annetused, toetused	15 080	0	3
Kokku lühiajalised kohustused	15 515	1 691	
Kokku kohustused	15 515	1 691	
Netovara			
Eelmiste perioodide akumulieeritud tulem	616	0	
Aruandeaasta tulem	2 155	616	
Kokku netovara	2 771	616	
Kokku kohustused ja netovara	18 286	2 307	

Tulemiaruanne

(eurodes)

	2013	23.04.2012 - 31.12.2012	Lisa nr
Tulud			
Liikmetelt saadud tasud	580	380	
Annetused ja toetused	26 570	16 397	3
Tulu ettevõtlusest	1 329	3 840	
Kokku tulud	28 479	20 617	
Kulud			
Sihotstarbeliselt finantseeritud projektide otsesed kulud	-6 927	-3 490	
Mitmesugused tegevuskulud	-646	-2 570	
Tööjõukulud	-18 746	-13 900	4
Muud kulud	-5	-41	
Kokku kulud	-26 324	-20 001	
Põhitegevuse tulem	2 155	616	
Aruandeaasta tulem	2 155	616	

Rahavoogude aruanne

(eurodes)

	2013	23.04.2012 - 31.12.2012
Rahavood põhitegevusest		
Põhitegevuse tulem	2 155	616
Põhitegevusega seotud nõuete ja ettemaksete muutus	250	-330
Põhitegevusega seotud kohustuste ja ettemaksete muutus	-1 256	1 691
Laekumised sihtotstarbelistest tasudest, annetustest, toetustest	15 080	0
Kokku rahavood põhitegevusest	16 229	1 977
Kokku rahavood	16 229	1 977
Raha ja raha ekvivalendid perioodi alguses	1 977	0
Raha ja raha ekvivalentide muutus	16 229	1 977
Raha ja raha ekvivalendid perioodi lõpus	18 206	1 977

Netovara muutuste aruanne

(eurodes)

	Kokku netovara	
	Akumuleeritud tulem	
Aruandeaasta tulem	616	616
31.12.2012	616	616
Aruandeaasta tulem	2 155	2 155
31.12.2013	2 771	2 771

Raamatupidamise aastaaruande lisad

Lisa 1 Arvestuspõhimõtted

Üldine informatsioon

Raamatupidamise aastaaruanne on koostatud vastavalt Eesti heale raamatupidamistavale ja kasutades soetusmaksumuse meetodit. Eesti hea raamatupidamistava on rahvusvaheliselt tunnustatud arvestuse ja aruandluse põhimõtetele tuginev raamatupidamistava, mille põhinõuded kehtestatakse Eesti Vabariigi raamatupidamise seadusega ning mida täiendavad Raamatupidamise Toimkonna poolt väljaantavad juhendid.

Raha

Raha ning raha ekvivalentidena kajastatakse raha kassas ja pangas, nõudmiseni hoiuseid, lühiajalisi (alla 3 kuulise lunastustähtajaga) pangadeposiite ja rahaturufondi osakuid, millel puudub oluline turuväärtuse muutuse risk. Rahavoogude aruandes kajastatakse rahavoogusid otsemeetodil.

Välisvaluutas toimunud tehingud ning välisvaluutas fikseeritud finantsvarad ja -kohustused

Välisvaluutas fikseeritud tehingute kajastamisel on aluseks võetud tehingu toimumise päeval kehtinud Euroopa Keskpanga valuutakursid. Välisvaluutatehingutest saadud kasumid ja kahjumid on kasumiaruandes kajastatud perioodi tulu ja kuluna.

Nõuded ja ettemaksud

Nõudeid ostjate vastu kajastatakse bilansis korrigeeritud soetusmaksumuses. Ostjatelt laekumata arved on bilansis hinnatud tõenäoliselt laekuvatest summadest lähtudes. Seejuures hinnatakse iga kliendi laekumata arveid eraldi, arvestades teadaolevat informatsiooni kliendi maksevõime kohta. Ebatõenäoliselt laekuvad nõuded on kajastatud müüdü toodangu kulus. Ostjatelt laekumata arved, mille maksetähtaeg on ületatud rohkem kui 180 päeva võrra, on kantud kuludesse täies ulatuses. Lootusetud nõuded on bilansis alla hinnatud tõenäoliselt laekuva summani. Varem alla hinnatud ebatõenäoliste nõuete laekumisi kajastatakse ebatõenäoliste nõuete kulu vähenemisena.

Materiaalne ja immateriaalne põhivara

Olulisuse printsiibist lähtudes kajastatakse põhivarana need varaobjektid, mille soetusmaksumus ületab 350 eurot ja mille kasulik eluiga on üle ühe aasta. Madalama soetusmaksumusega või lühema kasuliku elueaga varaobjektid kantakse kasutusse võtmisel kuluks ning nende üle peetakse arvestust bilansiväliselt. Juhul, kui materiaalse põhivara objekt koosneb üksikeisest eristatavatest olulistest komponentidest, millel on erinevad kasulikud eluead, võetakse need komponendid raamatupidamises arvele eraldi varaobjektidena, määrares neile eraldi amortisatsiooninormid vastavalt komponentide kasulikule elueale. Materiaalne põhivara võetakse arvele tema soetusmaksumuses, mis koosneb ostuhinnas ja otseselt soetamisega seotud kulutustest. Edaspidi kajastatakse materiaalsel põhivara bilansis selle soetusmaksumuses, millest on maha arvatud akumuleeritud kulum ja vara väärtuse langusest tulenevad allahindlused. Materiaalsele põhivarale määratud amortisatsiooninormid vaadatakse üle, kui on ilmnenud asjaolusid, mis võivad oluliselt muuta põhivara või põhivaragrupi kasulikku eluiga. Hinnangute muutuste mõju kajastub aruandeperioodis ja järgnevatel perioodides. Kui vara lõppväärtus ületab tema bilansilist jääkmaksumust, lõpetatakse vara amortiseerimine; amortiseerimist alustatakse uuesti hetkest, mil vara lõppväärtus on langenud alla tema bilansilise jääkmaksumuse. Kui materiaalse põhivara objektile on tehtud selliseid kulutusi, mis vastavad materiaalse põhivara mõistele, siis need kulutused lisatakse põhivara objekti soetusmaksumusele. Jooksva hoolduse ja remondiga kaasnevad kulutused kajastatakse aruandeperioodi kuludes. Kui materiaalse põhivara objektile vahetatakse välja mõni oluline komponent, lisatakse uue komponendi soetusmaksumus objekti soetusmaksumusele, eeldusel, et see vastab materiaalse põhivara mõistele. Asendatav komponent kantakse bilansist maha. Kui asendatava komponendi soetusmaksumus ei ole teada, hinnatakse maha kantavat maksumust lähtudes asendamise hetke soetusmaksumusest, arvestades maha hinnangulise kulumit.

Põhivara arvelevõtmise alampiir 350

Annetused ja toetused

Sihtfinantseerimisest saadud tulu kajastatakse tulemiaruanDES proportsionaalselt sellega seonduvate kuludega. Tulu kajastamisel rakendatakse brutomeetodit, st. saadud toetusi ja kompenseeritavat kulu kajastatakse tulemiaruanDES eraldi ridadel. Sihtfinantseerimisega seotud tulud kajastatakse tulemiaruanDES real "annetused ja toetused". Liikmemaksud ja annetused kajastatakse tekkepõhiselt. Mittesihotstarbelised toetused ja annetused kajastatakse tuluna laekumise hetkel.

Seotud osapooled

Seotud osapooled on ühingu liikmed ja juhtorganite liikmed.

Lisa 2 Võlad ja ettemaksud

(eurodes)

	31.12.2013	Jaotus järelejäänud tähtaja järgi		
		12 kuu jooksul	1 - 5 aasta jooksul	üle 5 aasta
Võlad tarnijatele	435	435		
Kokku võlad ja ettemaksud	435	435		
	31.12.2012	Jaotus järelejäänud tähtaja järgi		
		12 kuu jooksul	1 - 5 aasta jooksul	üle 5 aasta
Võlad tarnijatele	536	536		
Maksuvõlad	1 155	1 155		
Kokku võlad ja ettemaksud	1 691	1 691		

Lisa 3 Sihtotstarbelised tasud, annetused ja toetused

(eurodes)

Varad bruto soetusmaksumuses

	23.04.2012	Saadud	Tagastatud	Tulu	31.12.2012
Sihtfinantseerimine tegevuskuludeks					
Kodanikuühiskonna Sihtkapital	0	16 397		-16 397	0
Kokku sihtfinantseerimine tegevuskuludeks	0	16 397		-16 397	0
Kokku sihtotstarbelised tasud, annetused ja toetused	0	16 397		-16 397	0
	31.12.2012	Saadud	Tagastatud	Tulu	31.12.2013
Sihtfinantseerimine tegevuskuludeks					
Kodanikuühiskonna Sihtkapital	0	16 334	0	-16 334	0
Briti Saatkond	0	2 500	0	-1 369	1 131
Põhjamaade Ministrite Nõukogu	0	3 394	0	0	3 394
Avatud Eesti Fond	0	15 943	0	-8 762	7 181
Kultuuriministeerium	0	1 100	0	-105	995
Euroopa Komisjon	0	2 379	0	0	2 379
Kokku sihtfinantseerimine tegevuskuludeks		41 650		-26 570	15 080
Kokku sihtotstarbelised tasud, annetused ja toetused		41 650		-26 570	15 080

Lisa 4 Tööjõukulud

(eurodes)

	2013	23.04.2012 - 31.12.2012
Palgakulu	13 989	10 342
Sotsiaalmaksud	4 617	3 413
Pensionikulu	140	145
Kokku tööjõukulud	18 746	13 900
Töötajate keskmine arv taandatuna täistööajale	2	2

Lisa 5 Seotud osapooled

(eurodes)

Liikmete arv majandusaasta lõpu seisuga		
	31.12.2013	31.12.2012
Juriidilisest isikust liikmete arv	34	21
Tegev- ja kõrgemale juhtkonnale arvestatud tasud ja muud olulised soodustused		
	2013	23.04.2012 - 31.12.2012
Arvestatud tasu	6 184	5 771

Juhatuse liikme tasu makstud ei ole, ent juhatuse liikmed on saanud palka töö eest projektides.

Aruande digitaalallkirjad

Aruande lõpetamise kuupäev on: 14.05.2014

Mittetulundusühing Sotsiaalsete Ettevõtete Võrgustik (registrikood: 80341465) 01.01.2013 - 31.12.2013 majandusaasta aruande andmete õigsust on elektrooniliselt kinnitanud:

Allkirjastaja nimi	Allkirjastaja roll	Allkirja andmise aeg
RIINU LEPA	Juhatuse liige	21.06.2014
Resolutsioon:	Kinnitan majandusaasta aruande 2013	
MARGIT SONDBERG	Juhatuse liige	21.06.2014
JAAN APS	Juhatuse liige	24.06.2014

Tegevusalad

Tegevusala	EMTAK kood	Põhitegevusala
Muude ettevõtjate ja tööandjate organisatsioonide tegevus	94119	Jah

Sidevahendid

Liik	Sisu
E-posti aadress	info@sev.ee
Veebilehe aadress	www.sev.ee